



Lokale Inclusie Agenda 2026-2030

Samen werken aan een fysiek, sociaal
en digitaal toegankelijk Katwijk

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Visie en doel	5
3. Participatie	8
4. Overzicht actiepunten.....	10
Bewustwording en Participatie.....	13
Digitale toegankelijkheid	15
Openbare ruimte	17
Werk & Inkomen	21
Vrije tijd	25
Welzijn, Gezondheid & Ondersteuning	30
Vervoer	35
Onderwijs & Ontwikkeling.....	37
Thuis.....	38
5. Financiën.....	40
6. Monitoring en borging.....	41



1.



Inleiding

We werken als gemeente Katwijk actief aan een samenleving waarin iedereen zo volwaardig mogelijk kan meedoen. Dit geldt voor alle inwoners, ongeacht beperking, achtergrond, gender, leeftijd, religie, seksuele oriëntatie of sociaaleconomische positie. Een inclusieve gemeente draagt bij aan gelijke kansen, onderlinge verbondenheid en het welzijn van de samenleving als geheel. Dit is niet alleen een maatschappelijke verantwoordelijkheid van de gemeente Katwijk, maar ook een wettelijke plicht.

We draaien daarbij het perspectief om: we kijken niet alleen naar hoe mensen zich kunnen voegen in de samenleving, maar ook naar hoe de samenleving rekening kan houden met de individuele mens. Alleen als we onze fysieke, sociale en digitale omgeving zo inrichten dat zoveel mogelijk mensen – met én zonder beperking – er gebruik van kunnen maken, bouwen we aan een samenleving die écht inclusief is. Dit stelt inwoners in staat om actiever te participeren en meer regie over hun eigen leven te voeren.

Werken aan een inclusieve samenleving is geen individuele uitdaging, maar een gezamenlijke opdracht. Inclusie vraagt om tijd, om aandacht en om een blijvende inzet. Het is een manier van denken én van doen. Samen met onze partners en inwoners zetten we concrete stappen naar een Katwijk waarin iedereen zich gezien, gehoord en gewaardeerd kan weten.

Dit streven sluit aan bij nationale en internationale verplichtingen, zoals het VN-verdrag Handicap en de Wet gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte. Ook wetgeving zoals de Wet digitale overheid en de Omgevingswet benadrukt het belang van fysieke, digitale en sociale inclusie. De wettelijke kaders onderstrepen dat inclusie geen vrijblijvend thema is, maar een structurele opgave waarvoor gemeenten verantwoordelijkheid dragen.

De afgelopen jaren heeft Katwijk op verschillende terreinen stappen gezet richting een inclusieve samenleving. Denk aan het verbeteren van de toegankelijkheid van de gemeentelijke website, het betrekken van het Platform Gehandicaptenbeleid Katwijk bij ruimtelijke plannen en projecten, de vervoersvoorziening Katwijk Rijd(t) Mee en de Rapportage Inclusieve Samenleving. Tegelijkertijd constateren we dat er is behoefte aan meer samenhang, afstemming en richting. Inclusie wordt momenteel bovendien voornamelijk gekoppeld aan het sociaal domein, terwijl het thema meerdere domeinen raakt.

Om de ambities van Katwijk op het gebied van inclusie concreet te maken, gaan we werken met de Lokale Inclusie Agenda (2026-2030). Dit is vastgelegd in de Startnotitie Inclusie, die op 6 november 2025 is vastgesteld door de gemeenteraad van Katwijk. Met deze startnotitie is een duidelijke koers bepaald voor de uitwerking van de agenda. Daarnaast zijn hierin de verdeling van bevoegdheden en het participatieplan vastgelegd.

Lokale Inclusie Agenda 2026–2030 vormt het kompas voor de gemeente Katwijk om inclusie een vaste plek te geven in alles wat we als gemeente doen. De agenda bevat actiepunten op het gebied van fysieke, digitale en sociale inclusie binnen de verschillende levensdomeinen, zoals opgenomen in de [VNG Handreiking Lokale Inclusie Agenda](#).

Bij het opstellen van deze agenda is aangesloten bij zowel de VNG-handreiking als de landelijke [Werkagenda VN-verdrag Handicap 2025–2030](#). Daarmee biedt de agenda een concrete vertaling van de landelijke afspraken naar wat de gemeente realistisch kan doen, aansluitend bij de behoeften van de Katwijkse inwoners. Zo is de Lokale Inclusie Agenda niet alleen lokaal relevant, maar ook landelijk herkenbaar en in lijn met de verplichtingen uit het VN-verdrag Handicap.

De agenda is geen document dat eenmalig wordt vastgesteld en daarna wordt afgevinkt. Het is een levend instrument dat we jaarlijks, samen met betrokkenen, evalueren om actiepunten bij te sturen of nieuwe onderwerpen toe te voegen. Hierdoor kunnen we tijdig inspelen op ontwikkelingen en behoeften van inwoners, en werken we aan een integrale en structurele aanpak van inclusie. Daarom ligt de focus in eerste instantie op de jaren 2026 en 2027, waarna we na twee jaarlijkse evaluaties de concrete stappen voor 2028 en 2029 bepalen. Zo blijft de agenda actueel, uitvoerbaar en toekomstgericht.

2.



Visie en doel

In Katwijk streven we naar een samenleving waarin iedereen, ongeacht beperking of achtergrond, zo volwaardig mogelijk kan meedoen. Inclusie zien we daarbij als een vanzelfsprekend uitgangspunt voor al het gemeentelijk handelen, in plaats van een losstaand beleidsthema. Op die manier kan het thema breed worden meegenomen in de ontwikkeling van plannen en besluiten.

Het doel van de Lokale Inclusie Agenda is om structureel te werken aan een samenleving waarin belemmeringen zoveel mogelijk worden weggenomen en inwoners de ondersteuning krijgen die nodig is om te kunnen participeren. We realiseren ons dat niet alle belemmeringen volledig op te heffen zijn, maar wél dat de gemeente zich inspant om deze tot een minimum te beperken. Op die manier stellen we iedereen in staat naar vermogen deel te nemen.

Met deze agenda:

- Bepalen we onze lokale ambities en prioriteiten;
- Verbinden we beleidsterreinen als toegankelijkheid, sport, werk en openbare ruimte;
- Werken we samen met ervaringsdeskundigen, inwoners en maatschappelijke partners;
- Komen we tot concrete acties die bijdragen aan een inclusieve gemeente.

Maar wat verstaan we eigenlijk onder inclusie? Inclusie houdt in dat iedereen erbij hoort, zich welkom voelt en volwaardig mee kan doen en waarin belemmeringen zoveel mogelijk worden weggenomen. Dit omvat drie kernaspecten: fysieke toegankelijkheid, digitale toegankelijkheid en sociale inclusie.

1. Fysieke toegankelijkheid:

De mate waarin de openbare ruimte, gemeentelijke gebouwen, vervoersvoorzieningen en andere fysieke omgevingen zodanig zijn ingericht dat iedereen – ongeacht leeftijd, fysieke beperking of andere omstandigheden – zich zelfstandig en veilig kan verplaatsen en gebruik kan maken van voorzieningen.

2. Sociale inclusie

De mate waarin alle inwoners volwaardig kunnen meedoen aan het maatschappelijk leven. Dit vraagt om het bevorderen van gelijke kansen en het bestrijden van uitsluiting en discriminatie.

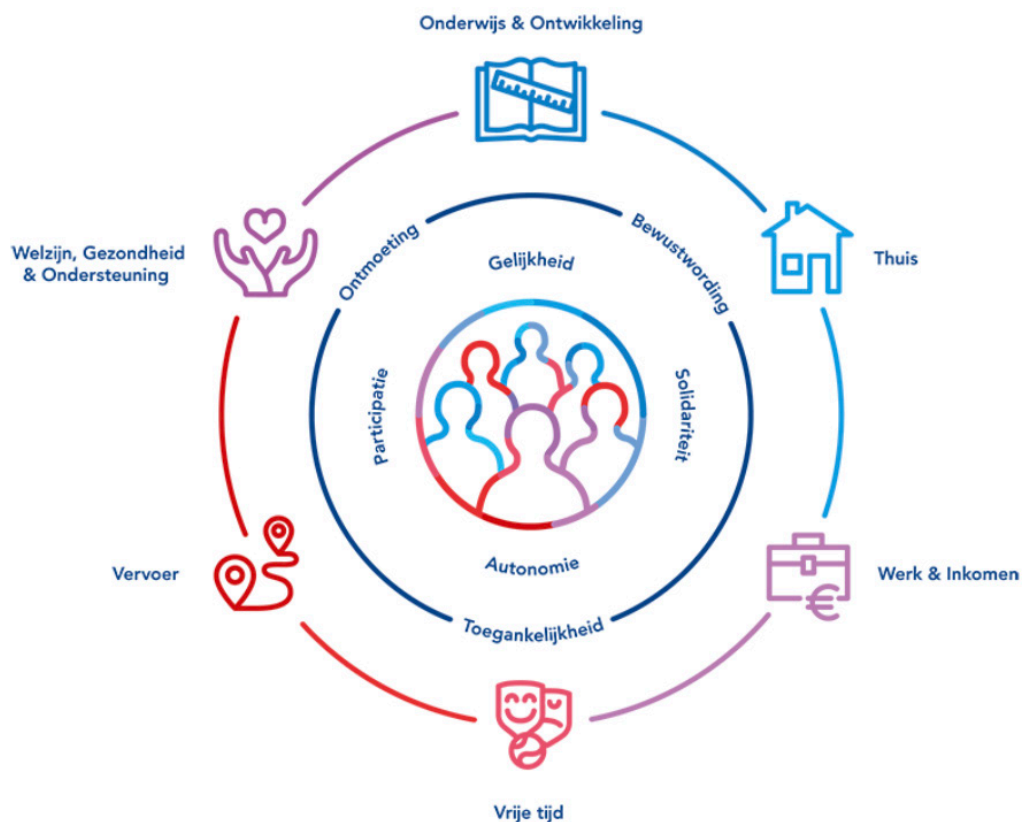
3. Digitale toegankelijkheid

De mate waarin digitale gemeentelijke informatie, diensten en communicatiekanalen toegankelijk zijn voor alle inwoners, inclusief mensen met een visuele, auditieve, motorische of cognitieve beperking.

Zoals weergegeven in onderstaande illustratie omvat inclusie veel verschillende onderwerpen. Dit benadrukt de brede omvang van het thema. Om toe te werken naar een inclusieve samenleving in Katwijk is verandering nodig in alle levensdomeinen en in iedere levensfase. De focus van de Lokale Inclusie Agenda ligt op de domeinen waarin de gemeente een duidelijke verantwoordelijkheid of rol heeft. De illustratie, de levensdomeinen uit de VNG-handreiking en de landelijke Werkagenda VN-verdrag Handicap zijn gebruikt om focus en samenhang aan te brengen in deze agenda. Op basis hiervan zijn de acties in de agenda uitgewerkt, zodat per levensdomein concreet inzichtelijk is welke stappen de gemeente, samen met partners en inwoners, zet.



Overzicht van inclusie en onderwerpen per kernaspect



Levensdomeinen uit de Handreiking Lokale Inclusie Agenda van VNG.

De acties in de agenda zijn geformuleerd rondom de volgende levensdomeinen:

1. Werk & Inkomen
2. Vervoer
3. Welzijn, Gezondheid en Ondersteuning
4. Onderwijs & Ontwikkeling
5. Vrije Tijd
6. Thuis
7. Openbare Ruimte
8. Digitale toegankelijkheid
9. Bewustwording en participatie



Participatie

Participatie is een kernprincipe van de Lokale Inclusie Agenda en een voorwaarde voor een inclusieve samenleving. Het uitgangspunt is helder: niets over ons, zonder ons. Inwoners, maatschappelijke partners én interne gemeentelijke afdelingen worden vanaf het begin actief betrokken bij elke stap van het proces. Dit zorgt ervoor dat beleid en acties aansluiten bij de behoeften, ervaringen en ideeën van degenen voor wie het bedoeld is. Tegelijkertijd worden inwoners zo beter in staat gesteld om actiever mee te doen in de lokale democratie en invloed uit te oefenen op beslissingen die hun leven raken.

De Lokale Inclusie Agenda is tot stand gekomen door brede betrokkenheid en samenwerking. Het Platform Gehandicaptenbeleid Katwijk heeft actief meegedacht in verschillende sessies rondom de agenda. Daarnaast heeft de Inwonersadviesraad actief mee kunnen denken en hebben de Wijkraden signalen vanuit de dorpskernen meegegeven. Intern is nauw samengewerkt met diverse gemeentelijke afdelingen, zodat de agenda integraal en breed gedragen is. Bovendien hebben verschillende kerken en scholen in Katwijk de mogelijkheid gehad om ideeën en ervaringen te delen, zodat ook hun perspectief is meegenomen.

Daarnaast zijn we op verschillende plekken in de gemeente met inwoners in gesprek gegaan. We sloten aan bij bestaande activiteiten en informele ontmoetingsmomenten, waaronder:

- Koffie inloop bij de Dierenweide in Rijnsburg (Welzijnskwartier)
- Buurtbakkie bij Cleijn Duijn in Katwijk (Welzijnskwartier)
- Eten in de Molenwijk in Katwijk (initiatief van inwoners)
- Buurtbakkie bij PMT in Katwijk (Welzijnskwartier)
- Klets Pride Café in de Schuit (Kattuk.nl)
- Creatieve ochtend in de Zwanenburg in Katwijk (Algemene Ouderenbond Katwijk)

Inwoners konden ook actief ideeën aandragen voor het verbeteren van inclusie en toegankelijkheid in Katwijk. Dit kon online via de participatietool van de gemeente en fysiek via de ideeënbus in de hal van het gemeentehuis, in het dorpshuis van Valkenburg en in de Hoorneslocatie van Cultuurhuis Planck. Met verschillende vragen hebben we opgehaald wat goed gaat en waar inwoners knelpunten ervaren, bijvoorbeeld in de openbare ruimte of bij het deelnemen aan sport, spel en cultuur.

Deze Lokale Inclusie Agenda is een levendig document, wat betekent dat interne en externe participatie een continu proces is. Hierdoor wordt participatie meegenomen in alle fasen van de agenda. Om dit te borgen richten we een kerngroep op waarin verschillende betrokkenen zitting hebben, zoals het Platform Gehandicaptenbeleid, de Inwonersadviesraad, Wijkraden, de ambassadeur inclusie en betrokken medewerkers van de gemeente. Met deze kerngroep voeren we de jaarlijkse evaluatie uit en bespreken we welke actiepunten moeten worden bijgesteld of uitgebreid. Hierdoor blijft de agenda aansluiten op lokale en landelijke ontwikkelingen.

Door participatie structureel te borgen versterken we niet alleen de kwaliteit en effectiviteit van beleid, maar ook het vertrouwen, de betrokkenheid en het eigenaarschap van inwoners en partners. Zo wordt inclusie een gezamenlijke opgave die voortdurend wordt vormgegeven en verbeterd.

4.



Overzicht actiepunten

Op basis van brede interne en externe participatie zijn de actiepunten voor de Lokale Inclusie Agenda geformuleerd. In het overzicht hieronder worden de actiepunten per levensdomein gepresenteerd. Voor elk domein wordt vervolgens uitgewerkt welke concrete stappen de gemeente in 2026 en 2027 onderneemt, zoals eerder toegelicht. De agenda bevat zowel nieuwe acties, die we de komende jaren oppakken, als doorlopende acties die we voortzetten of uitbreiden. Bij elk actiepunt is duidelijk aangegeven of het nieuw is, zodat dit onderscheid inzichtelijk wordt.

★ = nieuwe actie

Levensdomein	Actiepunt
Bewustwording en Participatie	1.1 Medewerkers trainen in inclusie en toegankelijkheid ★ 1.2 Campagne voor bewustwording en participatie ★ 1.3 Inclusie actief meenemen in beleid ★ 1.4 Ambassadeur inclusie benoemen ★
Digitale toegankelijkheid	2.1 Externe expertise inzetten ★ 2.2 Digitale toegankelijkheid borgen in gemeentelijke organisatie ★ 2.3 Bellen met de gemeente via Teletolk ★
Openbare ruimte	3.1 Vrije stoepen voor iedereen: bewustwording ★ 3.2 Vrije stoepen voor iedereen: obstakelvrij 3.3 Voetgangers centraal: inzicht in voetgangersstromen ★ 3.4 Gemeentelijke gebouwen toegankelijk voor iedereen ★ 3.5 Strand toegankelijk voor iedereen 3.6 Toegankelijke openbare toiletten in Katwijk ★
Werk & Inkomen	4.1 Basisvaardigheden verbeteren ★ 4.2 Toegankelijke financiële regelingen 4.3 Inclusief werkgeverschap stimuleren: extern 4.4 Inclusief werkgeverschap stimuleren: intern ★
Vrije Tijd	5.1 Sport voor alle inwoners 5.2 Toegankelijke sportaccommodaties ★ 5.3 Toegankelijke en inclusieve evenementen voor iedereen ★ 5.4 Toegankelijke kunst in de openbare ruimte 5.5 Spelen voor iedereen 5.6 Iedereen kan stemmen in Katwijk 5.7 Vrijwilligerswerk voor iedereen
Welzijn, Gezondheid en Ondersteuning	6.1 Bereikbaarheid van aanbod verbeteren 6.2 Gezonde keuzes voor iedereen ★ 6.3 Lokale doorontwikkeling van GALA naar AZWA ★ 6.4 Gezonde leefomgeving voor iedereen ★ 6.5 Dementievriendelijke gemeente 6.6 Sociale veiligheid versterken ★ 6.7 Discriminatie bestrijden
Vervoer	7.1 Leerlingen- en jeugdwetvervoer verbeteren en meer inzet op eigen kracht 7.2 Toegankelijke vervoersvoorzieningen versterken
Onderwijs & Ontwikkeling	8.1 Samen werken aan inclusief onderwijs
Thuis	9.1 Realiseren van woonzorgzones 9.2 Wonen met een Plus doorontwikkelen 9.3 Gemengde woonvormen stimuleren ★

Voor de uitvoerbaarheid van de agenda en de verankering van inclusie in het gemeentelijk handelen is het belangrijk om prioriteiten aan te brengen. De focus ligt hierbij met name op het actief versterken van bewustwording. Daarom zijn tien nieuwe acties aangewezen als prioriteit voor 2026 en 2027. Zoals eerder aangegeven, ligt de uitvoering van deze acties in eerste instantie in deze periode. Tegelijk blijft de agenda een levend document, waarin ruimte is om op termijn andere relevante acties toe te voegen.

Acties met prioriteit:

- 1.1 Medewerkers trainen in inclusie en toegankelijkheid
- 1.2 Campagne voor bewustwording en participatie
- 1.3 Inclusie actief meenemen in beleid
- 2.1 Inzet van externe expertise digitale toegankelijkheid
- 2.2 Digitale toegankelijkheid borgen in gemeentelijke organisatie
- 3.1 Vrije stoepen voor iedereen: bewustwording
- 3.4 Gemeentelijke gebouwen toegankelijk voor iedereen
- 3.6 Toegankelijke openbare toiletten in Katwijk
- 4.1 Basisvaardigheden verbeteren
- 6.2 Gezonde keuzes voor iedereen



Bewustwording en Participatie

Effectieve inclusie begint bij bewustwording. Binnen de gemeente Katwijk is er geen onwil, maar vaak onvoldoende kennis en inzicht in hoe inclusie in de praktijk kan worden toegepast. Daarom zetten we in op het vergroten van bewustwording. Dit doen we zowel intern binnen de gemeentelijke organisatie als extern onder inwoners en maatschappelijke partners. Door kennis te vergroten, samenwerking te versterken en participatie te stimuleren, willen we dat inclusie en toegankelijkheid vanzelfsprekend onderdeel worden van beleid, projecten en het dagelijks handelen.

Actiepunten

1.1 Medewerkers trainen in inclusie en toegankelijkheid

We vergroten de bewustwording van inclusie en toegankelijkheid binnen de gemeentelijke organisatie van Katwijk. Dit doen we door trainingen te organiseren voor (beleids) medewerkers en projectleiders, gericht op het versterken van kennis, bewustzijn en praktische vaardigheden. Zo kunnen medewerkers de drie aspecten van inclusie (fysiek, sociaal en digitaal) beter toepassen in hun dagelijkse werk. Bij de uitvoering van de trainingen betrekken we het Platform Gehandicaptenbeleid, onder andere om de naamsbekendheid te vergroten.

De VNG biedt de kosteloze training VN-verdrag Handicap in de praktijk van beleid, die medewerkers handvatten biedt om inclusie binnen hun eigen beleidsterrein te versterken. We gaan met de VNG in gesprek om deze training goed te laten aansluiten bij de ontwikkelkansen en behoeften van de gemeente Katwijk.

Planning:

Q2 2026: Trainingen voorbereiden.

Q3 2026: Trainingen uitvoeren.

Q4 2026: Evaluatie.

Herhaling in 2027.

Dekking: De training van de VNG is kosteloos.

1.2 Campagne voor bewustwording en participatie

Om inwoners van Katwijk actief te betrekken bij thema's uit deze Lokale Inclusie Agenda, zetten we een campagne op met prikkelende stellingen en vragen. De campagne heeft als doel inwoners aan het denken te zetten over onderwerpen zoals inclusie, toegankelijkheid, sociale cohesie en participatie. Tegelijkertijd biedt de campagne een laagdrempelige manier om input te verzamelen voor de agenda, zodat het beleid beter aansluit bij de behoeften en ervaringen van inwoners. We onderzoeken of we hiervoor aan kunnen sluiten bij bestaande acties, zoals Lekker Bezig Katwijk.

Planning:

Q4 2026: Campagne uitwerken.

Q1-Q2 2027: Campagne uitvoeren.

Q3 2027: Input verwerken.

Q4 2027: Evaluatie.

Dekking: Op basis van de uitwerking van de campagne wordt bepaald hoeveel budget ervoor nodig is. De benodigde middelen worden opgenomen in de begroting voor 2027.

1.3 Ambassadeur inclusie benoemen

We stellen tijdelijk een interne ambassadeur inclusie aan als aanjager om het onderwerp onder de aandacht te brengen binnen de ambtelijke organisatie van de gemeente. Deze rol wordt vervuld door een lid van de directie, zodat inclusie een vaste plek krijgt binnen strategische ontwikkelingen en besluitvorming. Een belangrijke taak van de ambassadeur is het bevorderen van samenwerking tussen verschillende gemeentelijke domeinen en het actief vergroten van de bewustwording rondom inclusie onder collega's en bestuur. Een tijdelijke rol maakt duidelijk dat de hele organisatie verantwoordelijk blijft.

Planning: Vanaf 2026. We evalueren periodiek samen met de ambassadeur de voortgang binnen de organisatie en bepalen op basis daarvan wanneer de rol niet langer noodzakelijk is.

Dekking: Bestaande formatie.

1.4 Inclusie actief meenemen in beleid

Om inclusie en toegankelijkheid structureel te verankeren in de ontwikkeling van nieuw beleid en projecten, onderzoeken we hoe we inclusie duurzaam kunnen opnemen in het gemeentelijke beleidsproces. We werken aan een aanpak die beleidsmedewerkers en projectleiders ondersteunt om al in een vroeg stadium na te denken over de effecten van beleid op alle inwoners van Katwijk. Hiervoor wordt een intern hulpmiddel ontwikkeld, zoals de inclusiescan beschreven in de Startnotitie Inclusie. Dit hulpmiddel biedt houvast tijdens het ontwikkelen, uitvoeren en evalueren van beleid en projecten. Door inclusie expliciet onderdeel te maken van deze stappen, krijgt het een vaste plaats binnen afwegingen in beleid en projecten. Hierdoor wordt inclusie een integraal en concreet onderdeel van de dagelijkse beleidspraktijk.

Planning:

Q3-Q4 2026: Intern hulpmiddel (inclusiescan) uitwerken.

2027: Implementatie in organisatie.

2028: Evaluatie.

Dekking: Bestaande formatie.

Digitale toegankelijkheid

Digitale toegankelijkheid betekent dat alle inwoners, ondernemers en bezoekers van Katwijk – met of zonder beperking – gebruik kunnen maken van digitale voorzieningen, informatie en dienstverlening. In Nederland hebben ongeveer 4,5 miljoen mensen één of meerdere beperkingen waardoor ze belemmerd worden in het gebruik van digitale middelen. Omgerekend naar Katwijk gaat het om zo’n 17.000 inwoners. Door de vergrijzing en toenemende digitalisering is de verwachting dat dit aantal in de komende jaren verder zal toenemen.

Toegankelijke websites zijn eenvoudiger en duidelijker opgebouwd. Zo gebruiken ze duidelijke taal en is er voldoende contrast tussen letters en achtergrond. Dit zorgt voor heldere communicatie en meer gebruiksgemak. Dit is niet alleen van belang voor mensen met een beperking, maar komt alle gebruikers ten goede. Daarnaast biedt digitale toegankelijkheid extra voordelen, zoals besparingen op beheerkosten en een efficiëntere dienstverlening.

Overheidsorganisaties zijn op grond van de Wet digitale overheid verplicht al hun websites en apps toegankelijk te maken én te houden. Dit geldt ook voor interne websites en systemen. Voor al deze digitale toepassingen moeten zij bovendien een toegankelijkheidsverklaring publiceren.

Vanuit verschillende wetgeving zijn we dus als gemeente verplicht om onze online dienstverlening toegankelijk te maken. De website www.katwijk.nl van de gemeente Katwijk is al digitaal toegankelijk, maar de gemeente is verantwoordelijk voor nog veel meer websites en apps. Ook voor deze online dienstverlening geldt dus dat het digitaal toegankelijk moet zijn. Onze ambitie is dan ook dat **alle online dienstverlening van Katwijk digitaal toegankelijk wordt**. Deze ambitie sluit aan bij de aangenomen motie in de gemeenteraad in juni 2025 dat op 1 januari 2027

alle websites van gemeente Katwijk een A-status voor toegankelijkheid moeten hebben van het Dashboard DigiToegankelijk. Om dit te bereiken hebben we een structurele aanpak nodig.

2.1 Externe expertise inzetten

Om toe te werken naar het digitaal toegankelijk te maken van alle online dienstverlening, gaan we gebruik maken van de expertise van een externe organisatie. Een voorbeeld van zo’n partij is **Accessy**. Accessy ondersteunt gemeenten bij het structureel toegankelijk maken en houden van websites, apps en interne systemen. Hierbij zetten ze zowel in op toetsing van de websites als op bewustwording.

Accessy voert toegankelijkheidsonderzoeken uit, houdt verklaringen actueel, verzorgt trainingen en awareness-sessies voor medewerkers, biedt directe expertondersteuning en geeft toegang tot een kennisbank met richtlijnen en templates. Ook kunnen ervaringen en best practices worden gedeeld binnen een netwerk van andere gemeenten.

Door deze samenwerking halen we actuele, gespecialiseerde kennis in huis, zodat verbeteringen in digitale toegankelijkheid snel en effectief kunnen worden doorgevoerd. Tegelijkertijd zorgt het voor een structurele aanpak, zonder dat interne medewerkers overbelast raken. Bovendien vergroot het de kennis en bewustwording van medewerkers, zodat zij online dienstverlening beter toegankelijk kunnen maken voor alle inwoners.

Planning:

Q3-Q4 2026: Start inzet externe expertise.

Vanaf 2027: Periodieke evaluatie.

Dekking:

Bestaande dekking binnen het budget Website Gemeente Katwijk.

2.2 Digitale toegankelijkheid borgen in gemeentelijke organisatie

Naast externe ondersteuning willen we digitale toegankelijkheid ook stevig verankeren binnen onze eigen organisatie. Externe adviezen zijn waardevol, maar onvoldoende voor een structurele aanpak. Hiervoor is ook commitment vanuit de eigen organisatie nodig.

Nu hangt de verbetering van digitale toegankelijkheid vaak af van betrokken medewerkers zonder formeel mandaat, waardoor het thema vrijblijvend blijft voor zowel interne beheerders als leveranciers. Daarom brengen we het onderwerp onder in een bestaand takenpakket en creëren we een rol van **regisseur digitale toegankelijkheid**.

Deze regisseur bewaakt de toegankelijkheid van alle gemeentelijke websites en apps, stuurt op verbeteringen en verzorgt de rapportage aan de gemeenteraad. Daarmee wordt digitale toegankelijkheid onderdeel van het dagelijks werk én structureel geborgd, zodat alle inwoners, ondernemers en bezoekers kunnen rekenen op toegankelijke en gebruiksvriendelijke digitale diensten.

Planning:

Q3-Q4 2026: Mogelijkheden voor uitvoering onderzoeken.

Vanaf 2027: Uitvoering (afhankelijk van besluitvorming over financiële dekking).

Dekking: De uitvoering en financiële dekking van dit actiepunt worden nog nader onderzocht. Hierbij wordt bekeken op welke wijze deze taak het best kan worden belegd binnen de bestaande formatie en budgetten. De benodigde middelen worden opgenomen in de begroting voor 2027.

2.3 Bellen met de gemeente via Teletolk

We willen de toegankelijkheid van gemeentelijke dienstverlening voor doven en slechthorenden verbeteren. Daarom onderzoeken we de mogelijkheden om de Teletolk in te richten voor inwoners die telefonisch contact opnemen met de gemeente. Met deze dienst kunnen doven en slechthorenden via een tolkenverbinding bellen met gemeentelijke medewerkers, waardoor zij zelfstandig en volledig kunnen deelnemen aan het contact met de gemeente.

Planning:

Q3-Q4 2026: Aanvraag Teletolk en implementatie.
Vanaf 2027: Evaluatie van gebruik.

Dekking: De eenmalige kosten voor het inrichten van het belportaal en de maandelijkse gebruikskosten worden gedekt binnen bestaande budgetten.

Openbare ruimte

Een toegankelijke en veilige openbare ruimte is essentieel voor een inclusieve gemeente. In Katwijk willen we dat iedereen zich vrij en comfortabel kan verplaatsen: van kinderen tot ouderen, van mensen met een fysieke of verstandelijke beperking tot mensen met dementie, en van ouders met kindwagens tot rolstoelgebruikers. Daarom zetten we de voetgangers en fietsers centraal bij het ontwerpen, beheren en onderhouden van straten, pleinen en trottoirs.

Daarnaast streven we naar volledige toegankelijkheid van gemeentelijk vastgoed, zodat publieke gebouwen door iedereen gebruikt kunnen worden. Ook besteden we aandacht aan een gezonde fysieke leefomgeving. Voldoende groen, rustplekken en een prettig klimaat dragen bij aan gezondheid, ontmoeting en participatie in de buurt.

Onze ambitie is dat alle inwoners, ongeacht leeftijd, beperking of mobiliteitsniveau, veilig en zelfstandig gebruik kunnen maken van de openbare ruimte. Dit bereiken we door gerichte maatregelen zoals obstakelvrije stoepen, inzicht in voetgangersstromen en toegankelijke gemeentelijke gebouwen. Zo creëren we een leefomgeving waarin bewegen, ontmoeten en participeren voor iedereen vanzelfsprekend is.

Actiepunten

3.1 Vrije stoepen voor iedereen: bewustwording

Veilige en toegankelijke stoepen zijn van belang voor iedereen, omdat iedereen gebruik maakt van de openbare ruimte. Ze zijn daarnaast essentieel voor bepaalde doelgroepen, zoals voetgangers met een beperking, ouderen, mensen met kindwagens en kinderen.

Om stoepen vrij te houden van obstakels zoals geparkeerde fietsen, scooters, auto's en borden van winkels, starten we een **bewustwordingscampagne**. Deze campagne richt zich op inwoners en ondernemers, waaronder winkels en horeca, en wordt uitgevoerd in samenwerking met het Platform Gehandicaptenbeleid. Het Platform adviseert over de locaties waar obstakels het grootste probleem vormen en helpt zo de campagne gericht in te zetten.

De campagne richt zich op het informeren van inwoners over het belang van **vrije en veilige voetpaden** en het stimuleren van gewenst gedrag. We maken gebruik van verschillende communicatiekanalen, zoals lokale media, social media, en fysieke uitingen in de openbare ruimte, bijvoorbeeld posters op strategische locaties. Het doel is dat stoepen consequent vrij en veilig blijven voor alle voetgangers, zodat iedereen zich ongehinderd kan verplaatsen.

Planning:

Q3-Q4 2026: Bewustwordingscampagne ontwikkelen, in samenwerking met het Platform Gehandicaptenbeleid..

Q4 2026-Q1 2027: Bewustwordingscampagne uitvoeren.

Q2-Q3 2027: Evaluatie op basis van effecten en ervaringen uit de wijk.

Dekking: De kosten van de campagne worden gedekt binnen bestaande budgetten.

3.2 Vrije stoepen voor iedereen: obstakelvrij

Om Katwijk voor alle voetgangers toegankelijk en comfortabel te maken, **verwijderen we obstakels uit de openbare ruimte** waar dat mogelijk is. Dit gebeurt vooral bij herinrichtingen van wijken en straten. De voetpaden worden ingericht volgens de toegankelijkheidseisen uit het Handboek Toegankelijkheid Openbare Ruimte, aangevuld met minimaal 1,50 meter obstakelvrije ruimte zoals vastgelegd in het beleid van Katwijk.

Bij de uitvoering wordt het Platform Gehandicaptenbeleid betrokken om te adviseren over locaties en prioriteiten. Daarnaast houden we rekening met demografische ontwikkelingen, zoals de vergrijzing en de groei van het aantal inwoners met dementie. Op die manier worden stoepen en voetpaden geschikt voor alle leeftijdsgroepen en mobiliteitsniveaus.

Door het systematisch verwijderen van obstakels zorgen we ervoor dat voetgangersstromen veilig, vrij en voorspelbaar zijn, en dat iedereen zich ongehinderd kan verplaatsen in de openbare ruimte.

Planning:

Doorlopend: obstakelverwijdering opnemen in herinrichtingsprojecten van wijken en straten.
Doorlopend: advies en participatie van het Platform bij prioritering van locaties en aanpassingen.

Dekking: Bestaande dekking binnen budgetten van Planmatig Beheer.

3.3 Voetgangers centraal: inzicht in voetgangersstromen

Iedereen maakt gebruik van voetpaden, van kinderen tot ouderen en mensen met een beperking. Een goed ingericht voetgangersnetwerk verhoogt de veiligheid, bereikbaarheid en ontmoetingsmogelijkheden in de openbare ruimte. Het huidige voetgangersnetwerk is onvoldoende fijnmazig om goed in beeld te krijgen wat de belangrijkste looproutes zijn. Dit maakt het lastig om gerichte keuzes te maken in beheer, onderhoud en inrichting.

Om Katwijk voor alle voetgangers toegankelijk en comfortabel te maken, brengen we systematisch in kaart waar mensen lopen en welke routes het

meest gebruikt worden. We zetten een onderzoek op naar voetgangersstromen en ontwikkelen op basis van de resultaten een samenhangend **voetgangersnetwerk**. Dit netwerk geeft inzicht in benodigde aanpassingen, helpt bij het prioriteren van onderhoud, verbeteringen en aanpassingen, zodat alle inwoners veilig en comfortabel kunnen bewegen, ongeacht leeftijd, beperking of mobiliteitsniveau.

Planning:

2026–2028: Uitwerken van een fijnmaziger voetgangersnetwerk en opstellen van uitvoeringsprogramma inclusief benodigde dekking.

Dekking: Momenteel is er geen dekking voor het opstellen en het uitwerken van een fijnmazig voetgangersnetwerk. Bij de actualisatie van het MUP-KAM en wegcategorisering (april 2026) wordt, in samenhang andere mobiliteitsgerelateerde onderwerpen, ook voorgesteld om een fijnmazig voetgangersnetwerk op te stellen. In dit traject wordt nader afgewogen om hier financiële middelen voor vrij te maken of gebruik te maken van bestaande middelen. Als deze middelen niet beschikbaar worden gesteld in het MUP-KAM en wegcategorisering, worden de benodigde middelen opgenomen in de begroting voor 2027.

3.4 Gemeentelijke gebouwen toegankelijk voor iedereen

De gemeente Katwijk is eigenaar van 93 gebouwen, waaronder veel maatschappelijke voorzieningen die voor iedereen toegankelijk moeten zijn. Op dit moment is nog niet volledig in beeld hoe het met de fysieke toegankelijkheid van al deze gebouwen gesteld is. Sommige locaties voldoen al aan de nieuwe [toegankelijkheidsnormen \(NEN 9120\)](#), zoals het gemeentehuis, De Coligny, het Kwadrant en de Burgt, maar voor andere is een extra investering nodig.

De komende jaren brengen we de toegankelijkheid van het gemeentelijk vastgoed structureel in kaart. Daarbij richten we ons eerst op de gebouwen met een publieke functie, zoals sportaccommodaties, buurthuizen en multifunctionele centra.

Het Sportbedrijf Katwijk speelt hierbij een actieve rol door toegankelijkheidsknelpunten te signaleren en ervaringen van gebruikers te delen.



Ook het Platform Gehandicaptenbeleid wordt betrokken als ervaringsdeskundigen om inzicht te geven in knelpunten en verbeterpunten. Daarnaast gebruiken we de toetsen van de organisatie Ongehinderd om inzicht te krijgen in de toegankelijkheid van de gebouwen en te bepalen welke verbeteringen mogelijk zijn.

Op basis van de inventarisatie stellen we een prioriteitenlijst op en starten we met het aanpassen van de gebouwen die nog niet voldoen aan de toegankelijkheidsnormen. Kleine verbeteringen kunnen worden uitgevoerd binnen bestaande onderhoudsbudgetten. Grotere aanpassingen worden opgenomen in de investeringsagenda.

Bij toekomstige (ver)bouwprojecten wordt de toegankelijkheidsnorm NEN 9120 standaard toegepast, zodat toegankelijkheid vanaf de ontwerpfase wordt meegenomen. Zo werken we stap voor stap toe naar de ambitie dat **alle gemeentelijke gebouwen fysiek toegankelijk zijn voor iedereen**.

Planning:

2026: Inventarisatie en prioritering gemeentelijke gebouwen waarbij de focus ligt op maatschappelijke functies.

Vanaf 2027: Gefaseerde uitvoering van verbetermaatregelen en borging in investeringsagenda.

Dekking:

- Kleine aanpassingen worden bekostigd vanuit de bestaande onderhoudsmiddelen.
- Voor grotere aanpassingen en renovaties worden middelen opgenomen in de investeringsagenda.
- Waar mogelijk wordt aansluiting gezocht bij lopende onderhouds- of verbouwprojecten om kosten efficiënt te benutten.

3.5 Strand toegankelijk voor iedereen

Katwijk werkt actief aan het behouden en verbeteren van de toegankelijkheid van het strand voor alle inwoners en bezoekers. De gemeente heeft de afgelopen jaren al verschillende maatregelen genomen, zoals versteende paden tussen strandpaviljoens en vier rolstoelvriendelijke betonpaden naar de hoogwaterlijn. In de herziening van het **strandbeleid** wordt dit verankerd, zodat de toegankelijkheid structureel wordt geborgd.

Bij de actualisatie van het strandbeleid staat behoud van een open, laagdrempelig en openbaar toegankelijk strand centraal. Rolstoelvriendelijke strandopgangen en andere voorzieningen voor mensen met een beperking krijgen expliciet aandacht, evenals participatie van inwoners, ondernemers en andere betrokkenen.

De gemeente richt zich op het versterken van bestaande successen en onderzoekt waar aanvullende maatregelen mogelijk zijn, zoals extra toegankelijke paden naar het water en verbeterde voorzieningen voor bezoekers met een beperking. Op deze manier draagt Katwijk bij aan een strand dat voor iedereen uitnodigend, veilig en toegankelijk blijft.

In november 2024 heeft de gemeenteraad de motie 'Veilig je rolstoel stallen' aangenomen. Deze motie roept op om veilige en toegankelijke stallingsruimtes voor rolstoelen op het strand van Katwijk te realiseren. Na een grondig onderzoek naar de mogelijkheden en benodigde vergunningen wordt in 2026 een voorstel hiervoor aan de gemeenteraad voorgelegd.

Planning: De herziening van het strandbeleid gaat in per 2026.

Dekking: Bestaande dekking opgenomen in de Startnotitie Herziening Strandbeleid.



3.6 Toegankelijke openbare toiletten in Katwijk

Een toegankelijk en goed vindbaar aanbod van openbare toiletten draagt bij aan de toegankelijkheid en leefbaarheid van Katwijk.

Het stelt inwoners en bezoekers in staat zich vrij en zonder belemmeringen door de gemeente te bewegen. Katwijk beschikt over verschillende openbare en opengestelde toiletten. Bijvoorbeeld in gemeentelijke locaties, horeca en de parkeergarage aan de boulevard. Toch is de spreiding, zichtbaarheid en registratie van het huidige aanbod onvoldoende. Dit past niet bij een kustgemeente als Katwijk met een grote dagelijkse en recreatieve bezoekersstroom en een inclusieve ambitie.

Daarom stellen we een lokaal **Toiletactieplan** op. Dit doen we in samenwerking met betrokkenen, zoals het Platform Gehandicaptenbeleid, horeca en winkeliers. In dit plan werken we een praktische en uitvoeringsgerichte aanpak uit, met aandacht voor:

- beter benutten van bestaande toiletten;
- verbeteren van registratie en informatievoorziening;
- samenwerking met ondernemers;
- voldoende toegankelijke mindervalide toiletten;
- betere spreiding in de dorpskernen.

Met dit actieplan leggen we de basis voor een gerichte en samenhangende verbetering van het toiletvoorzieningenaanbod in Katwijk.

Planning: In 2027 wordt het actieplan uitgewerkt en vindt uitvoering plaats.

Dekking: De benodigde middelen voor het actieplan worden opgenomen in de begroting voor 2027.



Werk & Inkomen

Meedoen in de samenleving begint bij voldoende bestaanszekerheid en kansen op werk. Daarom zetten we in op het versterken van de zelfredzaamheid van inwoners, het toegankelijk maken van financiële regelingen en het stimuleren van inclusief werkgeverschap. Samen met partners voorkomen we dat inwoners in armoede of schulden komen of blijven. We signaleren financiële problemen vroeg, maken deze bespreekbaar en bieden ondersteuning op maat, zodat inwoners meer grip krijgen op hun financiële situatie.

De **Uitvoeringsagenda Armoede 2025–2028** vormt hierbij een belangrijk fundament. Vanuit deze agenda versterken we de samenwerking met lokale partners en sluiten we regelingen beter aan op de praktijk. Zo bouwen we aan een Katwijk waarin inwoners financieel gezond zijn, zich kunnen ontwikkelen en via werk volwaardig kunnen meedoen.

Actiepunten

4.1 Basisvaardigheden verbeteren

We zetten in op het verbeteren van basisvaardigheden van inwoners die moeite hebben met lezen, schrijven, rekenen en digitale vaardigheden. Hiervoor vertalen we het regionale beleidsplan Basisvaardigheden in Holland Rijnland 2025-2028 naar een lokaal actieplan: **Taalpact Katwijk**.

Inwoners kunnen hierbij gebruikmaken van de diensten en activiteiten van het DigiTaalhuis van Cultuurhuis Planck en de taalopleidingen van TopTaal. Samen met deze partners, de klankbordgroep Armoede, de werkgroep Lokale Educatieve Agenda, de Inwonersadviesraad en Stichting Lezen en Schrijven werken we aan een krachtig lokaal actieplan.

Het plan sluit aan bij de vijf kernthema's uit het regionale beleidsplan: (1) Geld en geldzorgen, (2) Gezinsaanpak en preventie, (3) Gezondheid, (4) Werken en meedoen en (5) De rol van de gemeente.

In Katwijk heeft 26% van de inwoners tussen de 16 en 65 jaar moeite met basisvaardigheden, aanzienlijk hoger dan het regionale gemiddelde van 15%. Met het Taalpact Katwijk willen we deze groep ondersteunen en hun basisvaardigheden versterken. Ons doel is dat zij beter kunnen meedoen in de samenleving, zelfstandig financiële regelingen kunnen aanvragen en gemakkelijker toegang krijgen tot werk, zorg en ondersteuning. Deze doelstelling is integraal verbonden met de Uitvoeringsagenda Armoede 2025-2028 en het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA).

De gemeente heeft hierin een belangrijke voorbeeldrol. Door binnen de eigen organisatie begrijpelijke communicatie te bevorderen en laaggeletterdheid actief op de agenda te zetten, laat de gemeente zien dat dit thema prioriteit heeft. Met de ondertekening van de **Direct Duidelijk Deal** in 2021 heeft Katwijk zich verbonden aan deze ambitie.

Planning: Uitvoering van het actieplan start in 2026.

Dekking: Bestaande dekking vanuit de Wet Educatie en Beroepsonderwijs (WEB) gelden.

4.2 Toegankelijke financiële regelingen

We blijven werken aan het vergroten van het bereik van financiële regelingen. In 2025 is hiervoor al een campagne gevoerd. We onderzoeken of deze effectief is geweest en zetten de campagne, indien succesvol, opnieuw in. Samenwerking met de klankbordgroep armoede blijft daarbij essentieel, zodat onze acties aansluiten op signalen uit de praktijk.

In de **Uitvoeringsagenda Armoede 2025-2028** hebben we als doel gesteld dat minimaal 60% van de huishoudens met een inkomen tot 130% van het sociaal minimum gebruikmaakt van de volgende minimaregelingen: de collectieve zorgverzekering, het Jeugdfonds Sport en Cultuur, de Doe Mee! regeling en Leergeld. Voor een goede toegankelijkheid van deze regelingen richten we ons op twee voorwaarden:

1. Laagdrempelige informatie

Gemeentelijke informatie over financiële regelingen bieden we op een toegankelijke manier aan, onder meer via video's en financiële tools zoals Bereken Je Recht, Potjescheck en Startpunt Geldzaken. Daarnaast zijn alle regelingen opgenomen in de folder Rondkomen in Katwijk. Deze folder bieden we in meerdere talen aan om ook inwoners te bereiken die de Nederlandse taal nog niet goed beheersen.

2. Eenvoudige aanvraagformulieren

We blijven werken aan het vereenvoudigen van gemeentelijke aanvraagformulieren voor financiële regelingen en andere hulpvragen. Dit sluit aan bij de ondertekening van de Direct Duidelijk Deal in 2021, waarmee de gemeente zich heeft verbonden aan het verbeteren van begrijpelijke communicatie. Daarnaast biedt de Formulierenbrigade ondersteuning aan inwoners bij het invullen van formulieren en administratie.

Overige ontwikkelingen:

- Vanaf 2026 maken we financiële regelingen toegankelijker door de inkomensgrens te verhogen van 120% naar 130% van het sociaal minimum.
- Voor minima is er sinds januari 2026 een OV-kaart, waarmee zij in de daluren gratis gebruik kunnen maken van het openbaar vervoer.
- We ondersteunen organisaties zoals de Voedselbank bij het vergroten van hun bereik.

Planning: 2026-2028, in lijn met de planning van de Uitvoeringsagenda Armoede.

Dekking: Bestaande dekking vanuit de Uitvoeringsagenda Armoede 2025-2028.

4.3 Inclusief werkgeverschap stimuleren: extern

Een inclusieve arbeidsmarkt is zodanig ingericht dat iedereen optimaal kan meedoen en bijdragen aan de maatschappij, zoveel mogelijk door middel van betaald werk. Iedereen, ongeacht beperking, achtergrond, gender, leeftijd, religie, seksuele oriëntatie of sociaaleconomische positie kan tot zijn recht komen door zijn talent in te zetten voor de maatschappelijke of commerciële doelstelling van een bedrijf of organisatie. Inclusief werkgeverschap betekent dat de werkvloer de diversiteit van de samenleving weerspiegelt. Het gaat niet alleen om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, maar om een evenwichtige en diverse samenstelling van personeel. Wie ondersteuning nodig heeft bij het vinden of uitvoeren van werk, kan deze krijgen. Dit doen we op de volgende manieren:

Participatiewet, arbeidsmarktregio en transitie van de sociale infrastructuur

Gemeenten zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van de Participatiewet, maar de doelgroep verandert. Door het stoppen van de instroom in regelingen zoals WSW en Wajong komen steeds meer

mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt bij de gemeente terecht. Samen met Provalu en de regiogemeenten bouwen we daarom aan een toekomstbestendige sociale infrastructuur die hierbij aansluit. Ons doel is een arbeidsmarkt met plek voor iedereen: bij reguliere werkgevers, bij Provalu of bij andere organisaties die hieraan kunnen bijdragen. Zo werken we toe naar een toekomstbestendige visie die past bij deze ambitie.

Binnen de arbeidsmarktregio Holland Rijnland werken we met andere gemeenten en verschillende organisaties samen aan een inclusieve arbeidsmarkt. Bijvoorbeeld door de opening van het Werkcentrum Holland Rijnland: een toegankelijke plek waar alle inwoners, met of zonder uitkering, terecht kunnen voor vragen over werk, scholing en loopbaanontwikkeling. Door de gezamenlijke inzet van gemeenten, UWV, onderwijsinstellingen en sociale partners kunnen inwoners hier snel en passend worden geholpen. Ook het Werkgeversservicepunt Holland Rijnland wordt verbonden met het Werkcentrum. Het Werkgeversservicepunt ondersteunt werkgevers bij het vinden, plaatsen en ontwikkelen van medewerkers. Bovendien kunnen medewerkers via het Wmo-loket voorzieningen aanvragen.

Voor het samenbrengen van sociale, economische en onderwijs opgaven in het arbeidsmarktbeleid is de meerjarenagenda Arbeidsmarktregio Holland Rijnland 2026-2030 ontwikkeld. Deze meerjarenagenda verbindt het ondersteunen van werkzoekenden en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, de economische opgaven, het personeelstekort in essentiële sectoren en het onderwijs dat nodig is om mensen duurzaam aan het werk te houden. De meerjarenagenda Holland Rijnland wordt momenteel uitgewerkt in een uitvoeringsagenda.

Aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt

Daarnaast versterken we de verbinding tussen onderwijs en arbeidsmarkt. De Challenge voor uitkeringsgerechtigden in 2025 heeft geleid tot nieuwe samenwerkingen en pilots, zoals jobcoaching voor statushouders en maatschappelijke participatie met Stichting De Brug. Ook is het Werkcentrum Holland Rijnland in 2025 geopend. Lokaal willen we de komende periode met partijen bespreken hoe het Werkcentrum kan worden versterkt.

Planning: Doorlopend.

Dekking: Bestaande dekking vanuit Participatiewet en Actieplan Aansluiting onderwijs arbeidsmarkt.

4.4 Inclusief werkgeverschap stimuleren: intern

Naast het stimuleren van inclusief werkgeverschap bij organisaties en ondernemers in Katwijk, heeft de gemeente ook een eigen verantwoordelijkheid als werkgever. Binnen de gemeentelijke organisatie wordt daarom verkend hoe inclusief werkgeverschap verder kan worden versterkt. De gemeente Katwijk voldoet momenteel aan het quotum voor de banenafpraak, maar ziet inclusief werkgeverschap als meer dan alleen het voldoen aan de wettelijke norm. Het gaat om het versterken van een werkcultuur waarin ruimte is voor verschillen en waarin mensen met diverse achtergronden en talenten duurzaam kunnen bijdragen. Het versterken van inclusief werkgeverschap binnen de eigen organisatie kent meerdere motieven:

- **Voorbeeldfunctie**

Als grote werkgever in Katwijk heeft de gemeente een voorbeeldrol. Door zelf stappen te zetten richting inclusief werkgeverschap, laat de gemeente zien dat dit niet alleen een beleidsambitie is, maar ook in de eigen praktijk wordt nagestreefd. Dit draagt bij aan geloofwaardigheid en kan andere werkgevers inspireren.

- **Toekomstbestendige organisatie**

Inclusief werkgeverschap kan bijdragen aan het omgaan met bredere personele ontwikkelingen, zoals arbeidsmarktkrapte, ziekteverzuim en vergrijzing. Door breder te kijken naar talent en ontwikkelmogelijkheden ontstaat ruimte voor nieuwe perspectieven binnen de organisatie.

- **Benutten van talent**

Inclusief werkgeverschap helpt om talenten uit alle hoeken van de samenleving te benutten, ook van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt of jongeren. De inzet op een sterke aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt helpt ons om dit potentieel te benutten.

Deze ontwikkeling geven we stap voor stap vorm. In eerste instantie wordt verkend waar binnen de organisatie mogelijkheden liggen om inclusiever te werken en welke randvoorwaarden daarvoor nodig zijn. Op basis van deze inzichten kan worden bepaald welke vervolgstappen passend en haalbaar zijn om inclusief werkgeverschap verder te verankeren binnen de gemeentelijke organisatie.

Planning: Dit actiepunt heeft een lange termijn. In 2027 verkennen we de mogelijkheden binnen de organisatie en bepalen we vervolgstappen voor verdere verankering van inclusief werkgeverschap.

Dekking: De benodigde dekking en formatie zijn afhankelijk van de vervolgstappen die in 2027 worden bepaald. Op basis van deze inventarisatie worden de benodigde middelen opgenomen in de begroting voor 2028.



Vrije tijd

Vrije tijd en recreatie zijn essentieel voor gezondheid, sociale verbinding en maatschappelijke participatie. In Katwijk willen we ervoor zorgen dat álle inwoners, kunnen deelnemen aan sport, cultuur, evenementen en spel. Fysieke toegankelijkheid en sociale inclusie vormen hierbij de kern: fysieke toegang, passende voorzieningen en een sociaal welkom voelen zijn voorwaarden om actief mee te kunnen doen.

De actiepunten en ambities binnen dit levensdomein zijn gebaseerd op bestaande kaders en beleidsdocumenten die in ontwikkeling zijn. Belangrijke kaders zijn de **Uitvoeringsagenda Kunst en Cultuur**, **Lokaal Sportakkoord III**, het **evenementenbeleid**, de **Visie op sportaccommodaties**, het **Strandbeleid** en **Beweeg- en Speelruimtebeleidsplan 2020–2030**. Samen vormen deze het fundament voor een toegankelijk en inclusief aanbod van vrije tijd en recreatie in Katwijk.

Actiepunten

5.1 Sport voor alle inwoners

We blijven ons inzetten om inwoners die niet zelfstandig hun weg naar sport en beweegactiviteiten vinden te bereiken en te ondersteunen. Dit betreft doelgroepen zoals eenzame ouderen, jongeren uit gezinnen met lage inkomens en mensen met een beperking. Door hen actief te betrekken bij sport, dragen we bij aan gezondheid, sociale verbinding en welzijn.

Om dit te realiseren, zetten we verschillende instrumenten en samenwerkingsverbanden in:

- Financiële ondersteuning via het Jeugdfonds Sport & Cultuur, zodat deelname voor iedereen mogelijk is.
- Veilig sportklimaat: verenigingen stimuleren een omgeving waarin iedereen zich veilig en welkom voelt.
- Ondersteuning van verenigingen via de lokale verenigingsadviseur, die als eerste aanspreekpunt fungeert en verenigingen helpt maatschappelijk sterk en goed georganiseerd te zijn.
- Ketenaanpak: inwoners worden via zorg en welzijn doorverwezen naar passend sport- en beweegaanbod, bijvoorbeeld via valpreventie, Welzijn op Recept en Bewegen op Recept.
- Buurtsportcoaches spelen een verbindende rol tussen inwoners, verenigingen en zorg.

Deze aanpak is nu geborgd in het **Lokaal Sportakkoord II** dat loopt tot 2027. Ongeacht de vorm van een mogelijk nieuw sportakkoord, blijven we sport inzetten als middel voor maatschappelijke doeleinden en inclusie.

Planning: Doorlopend. Lokaal Sportakkoord II loopt tot 2027.

Dekking: Bestaande dekking vanuit het Lokaal Sportakkoord II.

5.2 Toegankelijke sportaccommodaties

We stellen een **Visie op sportaccommodaties** op, die vanaf 2026 richting geeft aan het toekomstig sportaccommodatiebeleid. Deze visie vormt de eerste stap om structureel te kunnen inspelen op ontwikkelingen zoals de groeiende wachtlijsten bij sportverenigingen ende beperkte ruimte om uit te breiden. Doordat de ruimte in Katwijk schaars is, zijn er beperkte mogelijkheden om nieuwe sportvoorzieningen te realiseren. Hierdoor dreigt sport voor sommige groepen minder toegankelijk te worden en is het van belang dat het sportaccommodatiebeleid met een visie geborgd is.

Met de nieuwe visie wordt vastgelegd wat de gemeente in de komende jaren wil bereiken op het gebied van sportaccommodaties. Daarbij wordt niet alleen gekeken naar de kwaliteit van accommodaties, zoals het vernieuwen en toekomstbestendig maken van bestaande locaties, maar ook naar de kwantiteit en spreiding ervan over de gemeente.

Een belangrijk uitgangspunt is dat alle sportaccommodaties toegankelijk en multifunctioneel worden ingericht, zodat inwoners met en zonder beperking, van jong tot oud, gebruik kunnen maken van passende sportvoorzieningen. De visie biedt tevens handvaten om toegankelijkheid en ruimte voor sport te verankeren in nieuwe gebiedsontwikkelingen, zodat sporten voor iedereen dichtbij huis mogelijk en uitnodigend blijft.

Planning: In 2026 wordt de Visie op sportaccommodaties vastgesteld.

Dekking: Bestaande dekking opgenomen in de Visie op sportaccommodaties.

5.3 Toegankelijke en inclusieve evenementen voor iedereen

In het nieuwe **evenementenbeleid** is vastgelegd dat evenementen in Katwijk toegankelijk zijn voor iedereen, ongeacht leeftijd, achtergrond of beperking. Dit sluit zowel aan bij de

Maatschappelijke Agenda als bij de ambities opgenomen in deze Lokale Inclusie Agenda. Om dit te realiseren zetten we in op fysieke toegankelijkheid en sociale inclusie:

Fysieke toegankelijkheid

Als gemeente nemen wij de verantwoordelijkheid voor de toegankelijkheid van evenementenlocaties. We investeren onder andere in de bereikbaarheid en toegankelijke voorzieningen van locaties. Organisatoren zijn verantwoordelijk voor de praktische uitvoering van toegankelijkheid tijdens opbouw, afbouw en het evenement zelf. De gemeente vraagt hier extra aandacht voor door toegankelijkheid steviger mee te nemen in de criteria om in aanmerking te komen voor een gemeentelijke subsidie. Met name in de Subsidieregeling toeristische evenementen zal dit kenmerk een duidelijke plek krijgen

Sociale inclusie

We stimuleren organisatoren om evenementen zo in te richten dat iedereen zich welkom voelt. Dit doen we door sociale inclusie als criterium op te nemen in de Subsidieregeling toeristische evenementen en door concrete maatregelen te adviseren: prikkelarme zones, tolken voor doven en slechthorenden, betaalbare toegang, en een divers programma voor verschillende leeftijden en achtergronden. Het Platform Gehandicaptenbeleid kan adviseren en ondersteunen bij de praktische uitvoering.

Planning: Doorlopend.

Dekking: Bestaande dekking opgenomen in het evenementenbeleid.

5.4 Toegankelijke kunst in de openbare ruimte

In Katwijk speelt kunst in de openbare ruimte een belangrijke rol in beleving, identiteit en maatschappelijke betrokkenheid. Het is belangrijk dat kunst en de bijbehorende informatie voor iedereen toegankelijk zijn, zodat alle inwoners en bezoekers ervan kunnen genieten, ongeacht beperking of achtergrond.

Dit wordt ook opgenomen in de **Uitvoeringsagenda Kunst en Cultuur**. Het is daarom van belang dat de toegankelijkheid van kunst in de openbare ruimte wordt geborgd.

Dit doen we op twee manieren:

1. **Percentageregeling beeldende kunst Katwijk:** bij het realiseren van nieuwe kunstwerken in de openbare ruimte wordt toegankelijkheid meegenomen als aandachtspunt, zodat bij het selectie- en plaatsingsproces rekening wordt gehouden met fysieke en visuele toegankelijkheid.
2. **Adviescommissie Beeldende Kunst:** toegankelijkheid wordt een vast aandachtspunt binnen de commissie. Hierbij wordt het Platform Gehandicaptenbeleid Katwijk beter betrokken om advies en feedback te geven over de toegankelijkheid van kunst in de openbare ruimte.

Planning: Doorlopend.

Dekking: Bestaande dekking opgenomen in de Uitvoeringsagenda Kunst en Cultuur.

5.5 Spelen voor iedereen

Katwijk is een kinderrijke gemeente met ruim 240 speelplekken, waarvan 18 grote, bovenwijkse locaties. Deze speelplekken spelen een belangrijke rol in het dagelijks leven van inwoners. Ze brengen mensen samen, stimuleren beweging en versterken de sociale samenhang in de wijken. We werken aan een inclusieve speelomgeving waar iedereen kan spelen en ontmoeten, ongeacht leeftijd of beperking. In het huidige **Beweeg- en Speelruimtebeleidsplan 2020-2030** is dit streven vastgelegd als uitgangspunt. In 2025 hebben we het beleidsplan tussentijd geëvalueerd, onder andere met het Platform Gehandicaptenbeleid Katwijk.

Samen met de tussenevaluatie biedt de nieuwe landelijke **100-70-50 norm** een referentiekader voor inclusieve speelplekken. De 100-70-50 norm houdt in:

- Iedereen is 100% welkom.
- 70% van de speelaanleidingen is bereikbaar voor iedereen.
- 50% van de speelaanleidingen is bespeelbaar voor ieder kind en is gericht op het stimuleren van ontmoeting en samen spelen.

We streven ernaar om deze norm zo veel mogelijk toe te passen op Katwijkse speelplekken. We focussen ons hierin op de bovenwijkse speelplekken. Deze speelplekken trekken bezoekers uit meerdere buurten waardoor een grotere groep inwoners profiteert van de verbeteringen. Op deze locaties zetten we ook in op **inclusief gebruik**: speelplekken niet alleen voor kinderen, maar ook voor jongeren en ouderen.

We gaan hiermee de komende jaren op verschillende manieren mee aan de slag:

- Bij herinrichting of vernieuwing van bovenwijkse speelplekken nemen we de **100-70-50-norm** als standaard ontwerpcriterium.
- In plannen voor nieuwe of te vernieuwen speelplekken integreren we vergroening en **multifunctionele elementen** die spelen, ontmoeting én rust mogelijk maken.
- We betrekken **omwonenden en het Platform Gehandicaptenbeleid Katwijk** zodat hun wensen meewegen bij toegankelijkheidskeuzes.

Planning: Doorlopend.

Dekking: Bestaande dekking vanuit het Beweeg- en Speelruimtebeleidsplan 2020–2030, de IGA's (Integrale Gebiedsgerichte Aanpak) en bestaande budgetten binnen projecten en herinrichtingen in de openbare ruimte. Een voorbeeld van een dergelijk project is de Speel- en Beweegtuin Evertsenstraat in Rijnsburg.



5.6 Iedereen kan stemmen in Katwijk

Iedereen die kiesrecht heeft, moet ook daadwerkelijk kunnen stemmen. Daarom zorgen we ervoor dat alle stemlokalen toegankelijk zijn voor mensen met een beperking.

Wat we doen:

- Elk stemlokaal beschikt over voorzieningen die het stemmen makkelijker maken, zoals:
 - o een kandidatenlijst in grote letters;
 - o een loep met verlichting om het stembiljet beter te kunnen lezen;
 - o ten minste één stemhokje met een verlaagd schrijfbled;
 - o de mogelijkheid om gebruik te maken van een online gebarentolk via Tolk op Afstand;
 - o een stembureaulid dat ondersteuning kan bieden aan kiezers.
- In één stemlokaal in Katwijk is er een **stemmal** met audio-ondersteuning beschikbaar voor kiezers met een visuele beperking.
- Onze stembureaus worden tweejaarlijks getoetst op toegankelijkheid door een onafhankelijk adviesbureau.
- Op de gemeentelijke website is **toegankelijke informatie** te vinden over de verkiezingen, zodat kiezers zich goed kunnen voorbereiden.
- We maken gebruik van de website Steffie om de verkiezingen uit te leggen in **begrijpelijk taal**.
- Na elke verkiezing evalueren we samen met het **Platform Gehandicaptenbeleid Katwijk** hoe de toegankelijkheid is ervaren en welke verbeteringen mogelijk zijn.

Inclusie is hiermee al stevig verankerd in de uitvoering van verkiezingen in Katwijk. We blijven leren van praktijkervaringen, evaluaties en nieuwe technologieën, zodat iedere kiezer, met of zonder beperking veilig en met vertrouwen kan stemmen.

Planning:

Gemeenteraadsverkiezing op 18 maart 2026; Provinciale Staten en Waterschapsverkiezing op 17 maart 2027; Verkiezingen Europees Parlement in 2029.

Dekking:

Bestaande dekking vanuit reguliere budgetten voor de verkiezingen.

5.7 Vrijwilligerswerk voor iedereen

De gemeente Katwijk heeft een rijk verenigingsleven en kent veel ontmoetingsmogelijkheden en vrijwilligersorganisaties. Duizenden inwoners zijn vrijwillig actief bij verschillende organisaties, zoals kerken, sportverenigingen en (cultureel-)maatschappelijke organisaties. Zij leveren een grote bijdrage aan het welzijn van de Katwijkse inwoners. Inclusief vrijwilligerswerk is het uitgangspunt: iedereen moet de mogelijkheid hebben om zich vrijwillig in te zetten én zich daarbij welkom, veilig en gewaardeerd te voelen.

Tegelijkertijd staat het vrijwilligerswerk onder druk. Het vrijwilligersbestand vergrijsst, het aantal vrijwilligers neemt af en de zorg- en ondersteuningsvragen groeien. Ook verandert de behoefte van vrijwilligers: er is vaker belangstelling voor korte en eenmalige inzet in plaats van langdurige functies. Dit vraagt om flexibiliteit en ondersteuning van vrijwilligersorganisaties.

Om het lokale vrijwilligerswerk te versterken, wordt de MAG-opdracht Ontmoeten in de wijk en verenigingsondersteuning uitgevoerd door het Welzijnswijkwartier. De inzet voor vrijwilligerswerk richt zich op twee sporen. Allereerst ondersteunen we vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties door vraag en aanbod beter bij elkaar te brengen en door te informeren, adviseren en te promoten. Samen met het Welzijnswijkwartier is in 2025 het Platform Doe Mee in Katwijk doorontwikkeld. Dit platform geeft inwoners, professionals en maatschappelijke organisaties meer inzicht in het lokale vrijwilligersaanbod. Ook worden organisaties geholpen om hun aanbod beter af te stemmen op de veranderende behoeften van vrijwilligers.

Daarnaast zetten we in op inclusief vrijwilligerswerk door ook inwoners die minder zelfredzaam zijn te ondersteunen bij vrijwilligersinzet. Meedoen naar vermogen draagt bij aan een gevoel van waardering, meerwaarde en sociale verbinding.

De komende periode zet Welzijnswijkwartier in op promotie van het Platform Doe Mee in Katwijk en een campagne rondom vrijwilligerswerving. Hiermee vergroten we de toegankelijkheid van vrijwilligerswerk in Katwijk voor alle inwoners.

Dekking:

- Bestaande dekking binnen de MAG-opdracht Ontmoeten in de wijk en verenigingsondersteuning.
- Bestaande dekking voor het beheer en onderhoud van het Platform Doe Mee in Katwijk en promotie van vrijwilligerswerving in 2026. Vanaf 2027 worden de benodigde middelen hiervoor opgenomen in de begroting.

Planning:

- De MAG-opdracht Ontmoeten in de wijk loopt tot 2029.
- De campagnes voor het Platform Doe Mee in Katwijk en de promotie voor vrijwilligerswerving worden uitgevoerd in 2026.



Welzijn, Gezondheid & Ondersteuning

Gezondheid en welzijn zijn onlosmakelijk verbonden met inclusie. Onderzoek van [Movisie](#) laat zien dat sociale uitsluiting, discriminatie en een gebrek aan sociale inclusie leiden tot slechtere fysieke en mentale gezondheid. Andersom kan een slechte gezondheid of beperking ook bijdragen aan sociale uitsluiting. Wie langdurig ziek is, psychische klachten heeft of moeite heeft met dagelijkse activiteiten, loopt vaker tegen drempels aan. Dit kan deelname aan, werk, sociale activiteiten of het maatschappelijke leven bemoeilijken. **Inclusie is daarom een randvoorwaarde voor gezond leven.**

Onze ambitie is om te werken aan een **gezonde generatie in 2040**, waarin inwoners weerbaar en gezond zijn, kunnen opgroeien, leven, werken en wonen in een omgeving met een sterke sociale basis. Deze ambitie hebben we vastgelegd in de lokale uitwerking van het [Gezond en Actief Leven Akkoord \(GALA\)](#) en als doelstelling binnen de [Maatschappelijke Agenda \(MAG\)](#): “Inwoners van Katwijk hebben een gezonde en actieve levensstijl”. Daarbij zetten we nadrukkelijk in op het **verkleinen van gezondheidsverschillen**, zodat iedereen, ongeacht achtergrond of omstandigheden, gelijke kansen krijgt op een gezond leven.

De uitwerking hiervan en de bijbehorende actielijnen zijn vastgelegd in onder andere de MAG en het GALA. Hierin zijn tal van initiatieven opgenomen die de gezondheid en het welzijn van inwoners bevorderen. Betere samenwerking tussen het medisch en sociaal domein is hierbij essentieel. Dat doen we met vijf ketenaanpakken:

1. Kansrijke Start
2. Kind naar Gezonder Gewicht
3. Gezonde Leefstijlinterventie
4. Welzijn, Bewegen en Kunst op Recept
5. Valpreventie

Daarnaast werken we aan sport en bewegen, een gezonde fysieke leefomgeving, een betere mentale gezondheid en het voorkomen van middelengebruik. Eveneens werken we aan het versterken van de sociale basis door het ondersteunen van mantelzorgers en het voorkomen van eenzaamheid.

In 2026 gaat het GALA over in het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA). Het AZWA is nog in ontwikkeling, waardoor inhoud, verplichtingen en middelen voor gemeenten pas in 2026 concreet worden. De gemeente moet tijdig kunnen inspelen op deze ontwikkelingen.

Hoewel veel initiatieven zich richten op specifieke doelgroepen en voor hen goed bereikbaar zijn, bereiken inwoners die niet tot een specifieke doelgroep behoren vaak onvoldoende het aanbod. Dit geldt bijvoorbeeld voor mentale gezondheid, maar ook voor preventieve en sociale ondersteuning.

Om dit te verbeteren, zetten we in op **betere bereikbaarheid van informatie en diensten en het verbeteren van gezondheidsvaardigheden** van inwoners. Het gaat om de vaardigheden om gezondheidsinformatie te vinden, begrijpen, beoordelen en gebruiken bij keuzes over gezondheid. Gemeente, maatschappelijke partners en zorgaanbieders moeten ervoor zorgen dat informatie op een

laagdrempelige, toegankelijke en begrijpelijke manier wordt aangeboden, afgestemd op de manier waarop inwoners deze willen ontvangen. Daarnaast gaan we aan de slag met **gezondheid in de fysieke leefomgeving**, zodat de omgeving uitnodigt tot gezond gedrag en gelijke kansen bevordert.

Naast gezondheid zetten we ook in op een veilige en respectvolle leefomgeving. Uit gesprekken met inwoners, bijvoorbeeld met deelnemers aan het Klets Pride Café, blijkt dat niet iedereen zich altijd geaccepteerd voelt in Katwijk. Dit onderstreept het belang van een inclusieve en gelijkwaardige samenleving. Veiligheid is bovendien een onmisbare voorwaarde voor welzijn. Daarom blijven we inzetten op het **versterken van sociale veiligheid** en het **bestrijden van discriminatie**, in nauwe samenwerking met maatschappelijke partners. Door signalering, preventie en bewustwording te versterken, zorgen we dat iedere inwoner zich veilig, gezien en gerespecteerd voelt in Katwijk.

Actiepunten

6.1 Bereikbaarheid van aanbod verbeteren

We zorgen dat álle inwoners toegang hebben tot welzijn, zorg en ondersteuning, ook degenen die niet tot een specifieke doelgroep behoren. Extra aandacht gaat uit naar inwoners voor wie gezond leven minder vanzelfsprekend is, zoals mensen die laaggeletterd zijn of in armoede leven. Het doel is dat inwoners eenvoudig vinden wat ze nodig hebben en dat het aanbod aansluit bij hun informatiebehoefte en actuele maatschappelijke vraagstukken, bijvoorbeeld via het Sociaal Wijkteam van de gemeente.

Om dit te bereiken zetten we in op:

Samenhang en afstemming: Meer verbinding tussen gemeente, maatschappelijke partners en zorgaanbieders, zodat het aanbod beter op elkaar aansluit en inwoners een duidelijk overzicht hebben.

Sociale kaart: Overzicht van alle voorzieningen, interventies en initiatieven, toegankelijk voor alle inwoners en ondersteunend bij het vinden van passende hulp.

Informatie op maat: Communicatie afgestemd op de voorkeur van inwoners, bijvoorbeeld in begrijpelijke taal, online of fysiek, zodat het aanbod laagdrempelig blijft.

Actuele thema's: Focus op lokaal relevante gezondheid- en welzijnsvraagstukken, zoals mentale gezondheid, eenzaamheid en overgewicht.

Planning: Doorlopend.

Dekking: Inzet en formatie worden gedekt binnen bestaande budgetten.

6.2 Gezonde keuzes voor iedereen

We willen dat alle inwoners van Katwijk voldoende gezondheidsvaardigheden hebben om weloverwogen gezonde keuzes te maken, vooral op het gebied van voeding. Gezondheidsvaardigheden zijn de vaardigheden om informatie over gezondheid te vinden, te begrijpen en toe te passen bij het nemen van gezondheidsbeslissingen. Informatie over gezondheid moet begrijpelijk zijn en gezonde keuzes makkelijker voor iedereen.

Deze ambitie sluit aan bij het actiepunt **Basisvaardigheden verbeteren**. Waar dat zich richt op taal- en digitale vaardigheden, ligt hier de focus op het begrijpen en toepassen van gezondheidsinformatie. Daarnaast is het opgenomen in het actieplan van het GALA.

We richten ons hierbij extra op inwoners met beperkte basisvaardigheden of in armoede leven. Voor hen is gezond leven vaak minder vanzelfsprekend door beperkte middelen of moeilijk te begrijpen informatie. Door gezondheidsvaardigheden te versterken, verkleinen we gezondheidsverschillen en bevorderen we een gezondere leefstijl.

Dit doen we onder andere door:

- programma's in te zetten zoals [Voel je goed!](#) die inwoners helpen om gezonde keuzes te maken in hun dagelijks leven en om tot een gezonder gewicht te komen;
- campagnes te organiseren die inwoners op een toegankelijke en positieve manier aanmoedigen om gezond en fit te leven. Een voorbeeld hiervan is [Lekker bezig Katwijk](#) waarbij iedere maand in het teken staat van een ander thema;
- organisaties in Katwijk te ondersteunen om gezondheidsvaardig(er) te worden door te werken met de [tien kenmerken van een gezondheidsvaardige organisatie van Pharos](#).

Planning: Vanaf 2026. Start van Voel je goed! in Q2 2026.

Dekking: GALA/AZWA middelen.

6.3 Lokale doorontwikkeling van GALA naar AZWA

Het **Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA)** wordt vanaf 2026 doorontwikkeld naar het **Aanvullend Zorg en Welzijnsakkoord (AZWA)**. Dit nieuwe landelijke akkoord heeft als doel om zorg en ondersteuning in Nederland toegankelijk, betaalbaar en van goede kwaliteit te houden. Het AZWA richt zich hierbij lokaal op twee hoofdthema's:

1. **Sociale basisinfrastructuur:** het versterken van voorzieningen, netwerken en het voorveld dat inwoners ondersteunt bij welzijn, gezondheid en participatie.
2. **Basisfunctionaliteiten:** het verbeteren van de ketenaanpak, beschikbare interventies en samenwerking tussen partners in zorg, welzijn en gemeente.

Hoewel de landelijke kaders al bekend zijn, is het AZWA op dit moment nog in ontwikkeling. In 2026 wordt duidelijk hoeveel middelen gemeenten ontvangen en welke concrete verplichtingen daarbij horen. De inhoudelijke opgave is op dit moment nog niet expliciet, waardoor we vooral op hoofdlijnen kunnen voorbereiden.

Dit doen we door initiatieven en projecten binnen Katwijk zoveel mogelijk te richten op de [vijf leefgebieden](#) die centraal staan in AZWA: (1) Mentale gezondheid, (2) Vitaal ouder worden, (3) Gezonde leefstijl, (4) Kansrijk opgroeien en (5) Gezondheidsachterstanden verminderen en voorkomen.

Planning: 2026 als overgangsjaar tussen GALA en AZWA.

Dekking: GALA/AZWA middelen.

6.4 Gezonde leefomgeving voor iedereen

De fysieke leefomgeving heeft directe invloed op het welzijn en de gezondheid van al onze inwoners. In Katwijk zien we dat gezondheidsverschillen samenhangen met de omstandigheden waarin mensen wonen, werken en opgroeien. Factoren zoals luchtkwaliteit, geluid, hittestress, verkeersveiligheid en de aanwezigheid van groen bepalen in belangrijke mate de mogelijkheden om gezond te leven en mee te doen. Het uitgangspunt is dat de buurt waarin je woont geen bepalende factor mag zijn voor je gezondheid of kansen op een gezond leven.

In lijn met de Omgevingswet en het Actieplan GALA ontwikkelen we een document (werktitel Gids Gezonde Leefomgeving) om gezondheid vroegtijdig in te kunnen brengen bij gebiedsontwikkelingen en herinrichtingen. Het document bevat concrete adviezen zodat initiatiefnemers (gemeente, ontwikkelaars en inwoners) gezondheid goed kunnen afwegen ten opzichte van andere thema's en mee kunnen nemen in hun plannen. Daarbij besteden we aandacht aan diverse thema's zoals beweegvriendelijke omgeving, voldoende en kwalitatief goed groen, een prettig klimaat in de openbare ruimte en sociale cohesie. Het uitgangspunt is dat het meenemen van gezondheid kansen creëert voor kwalitatief betere plannen en geen belemmering hoeft te vormen voor ruimtelijke ontwikkelingen.

Hiermee sturen we op het verkleinen van gezondheidsverschillen in Katwijk. We willen dit vooral toepassen in gebieden waar gezondheidsachterstanden en een lagere sociaaleconomische posities vaker voorkomen. Dit kan met name bij een integrale, gebiedsgerichte aanpak met aandacht voor onder meer mentale weerbaarheid, leefbaarheid en sociale samenhang.

Het beoogde resultaat is dat gezondheid een vanzelfsprekend onderdeel wordt van ruimtelijke besluitvorming. Zo creëren we buurten die uitnodigen tot bewegen, ontmoeten en verblijven en dragen we bij aan een omgeving waarin inwoners gezonder kunnen leven en volwaardig kunnen meedoen.

Planning: Vaststellen van het basisdocument in de nieuwe collegeperiode en vanaf 2026 structurele toepassing in beleid, projecten en beheer.

Dekking: De ontwikkeling van het document wordt gedekt door GALA/AZWA middelen.

6.5 Dementievriendelijke gemeente

In mei 2025 ontving Katwijk het certificaat '**Dementievriendelijke Gemeente**' van Alzheimer Nederland. Sindsdien mag Katwijk zich officieel dementievriendelijk noemen. We willen dit certificaat niet alleen behouden, maar ook onze ambitie verder vergroten door actief te werken aan een dementievriendelijke samenleving. Hiervoor zijn verschillende acties opgenomen in het [Actieplan Dementievriendelijke Gemeente](#). De focus ligt vooral op:

- **Dementievriendelijke openbare ruimte:** Straten, routes en ontmoetingsplekken worden overzichtelijk, toegankelijk en veilig ingericht, met aandacht voor groen en rustplekken.
- **Ontmoetingsmogelijkheden:** Laagdrempelige plekken in buurten stimuleren sociaal contact, bevorderen meedoen en beperken eenzaamheid. Een voorbeeld hiervan is het [Odensehuis](#) dat in 2026 wordt geopend: een laagdrempelige inloopvoorziening voor deze doelgroep en hun naasten.
- **Ondersteuning van mantelzorgers:** Adequate ondersteuning, informatievoorziening en begeleiding helpen de druk op mantelzorgers te verlichten.

Planning: Het Actieplan Dementievriendelijke Gemeente loopt tot 2028. Zie het actieplan voor de planning van de verschillende acties.

Dekking: De uitvoering van het actieplan wordt gefinancierd vanuit reguliere middelen, waaronder de MAG, het GALA/AZWA en Wet maatschappelijke ondersteuning.

6.6 Sociale veiligheid versterken

Iedere inwoner moet zichzelf kunnen zijn en zich veilig voelen in de gemeente Katwijk. Acceptatie en gelijke behandeling zijn geen vanzelfsprekendheid. Daarom zetten we ons actief in om sociale veiligheid en bewustwording te vergroten. We richten ons specifiek op huiselijk geweld en seksueel grensoverschrijdend gedrag en de sociale veiligheid van de LHBTIQ+ gemeenschap. Signalen op deze gebieden blijven vaak onopgemerkt en de impact op welzijn en maatschappelijke deelname is groot.

Op het gebied van huiselijk geweld en seksueel grensoverschrijdend gedrag ligt de focus op preventie, vroegsignalering en samenwerking met ketenpartners en maatschappelijke organisaties. Hiervoor wordt de Lokale visie **Aanpak Huiselijk Geweld en Seksueel Grensoverschrijdend Gedrag 2026–2029** uitgevoerd. Het plan versterkt de aanpak van huiselijk geweld en seksueel grensoverschrijdend gedrag in Katwijk. Campagnes, congressen en voorlichtingsactiviteiten zoals trainingen en inwonersgesprekken dragen bij aan bewustwording. Inwoners en professionals worden hierdoor gestimuleerd om te melden, hulp te zoeken wanneer dat nodig is en het gesprek met elkaar aan te gaan.

Voor de LHBTIQ+ gemeenschap zet Katwijk zich daarnaast ook in door ondersteuning en laagdrempelige voorzieningen te bieden. Bijvoorbeeld de praatgroep van FamilySupporters en begeleiding via het Sociaal Wijkteam, waar een aandachtsfunctionaris specifiek oog heeft voor deze doelgroep. Ook organiseert de gemeente jaarlijks de Coming Out Day, om zichtbaarheid te vergroten en bewustwording en sociale acceptatie te bevorderen.

Op beide thema's geldt dat samenwerking met partners, signalering en preventie centraal staan. Zo zorgen we ervoor dat alle inwoners, ongeacht achtergrond, gender of seksuele oriëntatie, zich veilig en gesteund voelen in Katwijk.

Planning: Start van de uitvoering van de Lokale visie Aanpak Huiselijk Geweld en Seksueel Grensoverschrijdend Gedrag in 2026 en doorlopende acties op het gebied van LHBTIQ+.

Dekking: Bestaande dekking binnen de Lokale visie Aanpak Huiselijk Geweld en Seksueel Grensoverschrijdend Gedrag 2026-2029 en de MAG.

6.7 Discriminatie bestrijden

Iedereen moet zich veilig en gelijkwaardig voelen in Katwijk. Discriminatie belemmert inclusie en raakt het welzijn en veiligheidsgevoel van inwoners.

De gemeente is verplicht een onafhankelijke antidiscriminatievoorziening te bieden. In Katwijk vervult **Stichting Inclusie en discriminatiebestrijding (iDb)** deze rol. Zij behandelen meldingen, geven trainingen en voorlichting en publiceren jaarlijks een monitor met trends die ons helpen gericht te handelen. Katwijk investeert extra in deze aanpak en verstrekt hiervoor subsidie aan Stichting iDb. De komende jaren zetten we in op het verbeteren van toegankelijkheid en naamsbekendheid van de stichting, vergroten we de meldingsbereidheid en verbeteren we het herkennen en bespreken van signalen door professionals.

Planning: Doorlopend.

Dekking: Bestaande dekking binnen budget voor antidiscriminatievoorzieningen.

Vervoer

In Katwijk groeit de behoefte aan vervoer, zowel onder leerlingen als ouderen. Tegelijkertijd staan bestaande voorzieningen, zoals leerlingenvervoer, jeugdwetvervoer en Wmo-vervoer (regiotaxi), onder druk door personeelstekorten, stijgende kosten en toenemende vraag. Daarom werkt de gemeente aan verandering en verbetering van deze diensten. Daarnaast is het essentieel om alternatieve, vrij toegankelijke vervoersmogelijkheden te versterken en in te zetten op de eigen kracht en zelfstandigheid van inwoners.

Onze ambitie is dat alle inwoners, van kinderen tot ouderen, zich veilig, zelfstandig en comfortabel kunnen verplaatsen. We richten ons op oplossingen die niet alleen vervoer bieden, maar ook sociale verbondenheid versterken en deelname aan activiteiten mogelijk maken.

Actiepunten

7.1 Leerlingen- en jeugdwetvervoer verbeteren en meer inzet op eigen kracht

Het leerlingen- en jeugdwetvervoer staat in heel Nederland onder druk. Dit komt vooral door een tekort aan taxichauffeurs, een groeiend aantal aanvragen en de hoge kosten voor gemeenten. Om de kwaliteit van het vervoer te verbeteren zetten we in op:

- **Stevig contractmanagement**

Aan de hand van input van zowel ouders als scholen/instellingen geven we extra aandacht aan de volgende onderwerpen: de kwaliteit en de voorbereiding van de chauffeur, vaste routes en een vaste indeling in de bus, duidelijke en goede communicatie richting alle betrokkenen, indien nodig begeleiding in de taxi en een transparante klachtenafhandeling. Dit alles willen we borgen door de extra inzet van regionaal contractmanagement.

- **Helderheid in regels**

We onderzoeken of de criteria voor leerlingenvervoer duidelijk en actueel zijn en bekijken of aanscherping wenselijk is. Dit kan duidelijkheid bieden over wie er gebruik van mag maken. Heldere regels zorgen voor een eerlijkere toegang en voorkomen onnodige belasting van het taxivervoer.

Daarnaast werken we als Katwijk (samen met tientallen gemeenten, ouders, vervoerders en maatschappelijke organisaties) aan landelijke politieke aandacht om te komen tot een fundamentele verandering van het leerlingenvervoer. Ons breed gedragen position paper, formuleert heldere eisen: wettelijke verankering in het leerrecht, uniforme kwaliteitsnormen, transparante monitoring en een hybride financieringsmodel dat gemeenten ontzorgt en passende zorg waarborgt.

In Katwijk maken momenteel zo'n 300 leerlingen gebruik van leerlingenvervoer. Voor een deel van deze leerlingen is taxivervoer het gehele schoolleven noodzakelijk, maar er zijn ook kinderen en jongeren voor wie op een zeker moment zelfstandig reizen mogelijk is. Voor deze groep investeren we de komende jaren in alternatieve en duurzame oplossingen:

- **Meer leerlingen op de fiets**

Met extra begeleiding kunnen sommige leerlingen overstappen van taxivervoer naar de fiets. Dit vergroot hun zelfstandigheid en maakt hen minder afhankelijk van leerlingenvervoer. De fiets kan bovendien ook gebruikt worden voor andere activiteiten, zoals sport of muziekles. Sinds 2025 is Katwijk aangesloten bij

de City Deal: Fietsen voor iedereen, waardoor budget beschikbaar is om projecten op te zetten. Ook blijven we fietstrainingen aanbieden via MEE op Weg.

- **Zelfstandig leren reizen met het openbaar vervoer**

Leerlingen krijgen ondersteuning bij het leren reizen met het openbaar vervoer, onder andere via trainingen van MEE op Weg en de oefenpassen. Deze passen worden beschikbaar gesteld via scholen, zodat leerlingen stap voor stap ervaring opdoen.

Met deze aanpak stimuleren we kinderen en jongeren om, waar mogelijk, zelfstandig en met vertrouwen te reizen. Dit draagt bij aan hun persoonlijke ontwikkeling (zelfvertrouwen en vrijheid), gezondheid en aan het voorkomen van sociale isolatie.

Planning: Doorlopend.

Dekking: Inzet en formatie worden gedekt binnen bestaande budgetten.

7.2 Toegankelijke vervoersvoorzieningen versterken

Naast het leerlingen- en Wmo-vervoer zijn er in Katwijk vrij toegankelijke vervoersvoorzieningen en initiatieven die bijdragen aan de mobiliteit, zelfstandigheid en sociale verbondenheid van inwoners.

Katwijk Rijd(t) Mee

De komende jaren zetten we in op het versterken en toekomstbestendig maken van Katwijk Rijdt Mee, de vervoersdienst vóór en dóór inwoners van Katwijk. Zo blijft het aanbod goed aansluiten bij de groeiende doelgroep. Gebruikers zijn zeer tevreden over de dienst. Voor hen is het niet alleen een manier van vervoer, maar ook een belangrijke sociale verbinding. Katwijk Rijdt Mee blijft aanvullend op de Regiotaxi, zodat het aanbod efficiënt en complementair is.

Fietsmaatjes en Strandrups

We blijven Fietsmaatjes Katwijk en de Strandrups ondersteunen. Deze initiatieven geven inwoners die dit niet meer zelfstandig kunnen op een laagdrempelige manier de mogelijkheid om het strand en andere plekken in Katwijk te ontdekken. Daarnaast vervullen ze een belangrijke sociale rol voor de doelgroep.

Planning: Doorlopend.

Dekking: Inzet en formatie worden gedekt binnen bestaande budgetten.

Onderwijs & Ontwikkeling

Onderwijs en ontwikkeling vormen de basis voor gelijke kansen, persoonlijke groei en maatschappelijke participatie. In Katwijk werken we eraan dat kinderen en jongeren zich op een plek kunnen ontwikkelen die past bij hun mogelijkheden. Scholen, opvang, ouders, zorgpartners en de gemeente spelen hierbij een gezamenlijke rol. Samen zorgen we voor een leeromgeving waarin talenten zich kunnen ontplooiën en ieder kind de kans krijgt om volwaardig mee te doen.

Actiepunten

8.1 Samen werken aan inclusiever onderwijs

In Katwijk willen we dat ieder kind en iedere jongere zich kan ontwikkelen op een plek die past bij diens mogelijkheden. We streven naar een inclusieve leeromgeving waarin kinderen met en zonder ondersteuningsbehoefte zoveel mogelijk samen leren, spelen en groeien. Dit sluit aan bij het **Beleidskader inclusief onderwijs** van de Rijksoverheid, waarin het streven naar inclusief onderwijs in 2035 is vastgelegd.

De gemeente werkt hierin nauw samen met scholen, samenwerkingsverbanden, jeugdhulpaanbieders en preventieve ketenpartners. Katwijk denkt actief mee over de koers en vertaalt de regionale afspraken naar lokale uitvoering. Een voorbeeld hiervan is het nieuwe **Ondersteuningsplan 2026–2030 van V(S)O Duin- en Bollenstreek**, waarin wordt vastgelegd hoe we regionaal richting geven aan passend en inclusiever onderwijs. Hierin zorgen we voor samenhang met de **Katwijkse Educatieve Agenda 2026–2029** en de **Ontwikkelagenda Duin- en Bollenstreek 2024–2028** - Een sterke pedagogische basis door krachtige samenwerking en de **regiovisie specialistische jeugdhulp Holland Rijnland, “samen rondom de jeugd”**.

De komende jaren richten we ons op het versterken van de samenwerking tussen scholen, opvang, ouders en zorgpartners. Daarbij verschuift de focus van “wat heeft het kind nodig” naar “wat kan de school of context bieden”. Via initiatieven zoals **contextgerichte ondersteuning** wordt gekeken hoe scholen hun omgeving zo kunnen inrichten dat ieder kind mee kan doen.

Verschillende scholen in Katwijk signaleren dat er behoefte is aan **meer samenhang tussen scholen en gemeente** op het gebied van inclusief onderwijs. De ambitie voor inclusiever onderwijs groeit bij de scholen in Katwijk, en het is belangrijk het gesprek hierover met scholen actief te blijven voeren. Daarom sluiten we aan bij bijeenkomsten om gezamenlijk te onderzoeken hoe we inclusief onderwijs verder vorm kunnen geven.

In de **Katwijkse Educatieve Agenda 2026–2029** is vastgelegd hoe we werken aan inclusiever onderwijs. De focus ligt vooral op het bieden van een passende onderwijsplek voor alle leerlingen en het bevorderen van sociale acceptatie. In de agenda zijn concrete acties verbonden aan deze thema's. Hierbij staat interprofessionele samenwerking tussen gemeente, zorg en onderwijs centraal. Het doel is meer samenhang en samenwerking tussen scholen en gemeente en het ontwikkelen van een gezamenlijke visie op inclusiever onderwijs in Katwijk binnen de regionale en subregionale kaders.

Met deze aanpak levert Katwijk een actieve bijdrage aan de landelijke beweging richting inclusief onderwijs in 2035: onderwijs waarin elk kind zich welkom, gezien en gesteund voelt.

Planning: Vaststelling van de Katwijkse Educatieve Agenda in 2026 en start met de uitvoering.

Dekking: Inzet en formatie worden gedekt binnen bestaande budgetten.

Thuis

De woonzorgopgave in Katwijk is groot en urgent. Door vergrijzing en het rijksbeleid om wonen en zorg te scheiden, wonen steeds meer kwetsbare inwoners langer zelfstandig thuis. Dit vraagt om passende woonvoorzieningen en nieuwe woonvormen. Met het **Actieplan Wonen, Zorg en Welzijn (WZW)** werkt de gemeente aan een inclusieve woonomgeving, gericht op ouderen, mensen met een beperking of psychosociale kwetsbaarheid, en voldoende zelfstandige woningen voor uitstroom uit zorgvoorzieningen. Ook is een dementievriendelijke woonomgeving opgenomen als belangrijk uitgangspunt.

Daarnaast zijn er ook andere doelgroepen met een groot huisvestingsvraagstuk. Als gemeente staan we open voor nieuwe woonvormen die deze groepen kunnen huisvesten. Daarbij kijken we niet alleen naar geschikte locaties en panden, maar benaderen we het huisvestingsvraagstuk integraal. Het doel is om voor deze doelgroepen écht een thuis te creëren en tegelijkertijd inclusie te bevorderen.

De aanpak van deze huisvestingsuitdagingen ligt onder andere bij het ontwikkelen van nieuwe, inclusieve woonvormen. Hieruit komen drie concrete actiepunten voort die we opnemen in deze Lokale Inclusie Agenda.

Actiepunten

9.1 Realiseren van woonzorgzones

In Katwijk werken we aan geclusterde woonvormen voor ouderen, zogenoemde **woonzorgzones**. Dit zijn gebieden waar optimale voorwaarden zijn gecreëerd voor wonen met zorg en welzijn, nabij ontmoetingsvoorzieningen en bestaand zorgvastgoed. Hier kunnen mensen met een zorg- of ondersteuningsvraag zelfstandig of geclusterd wonen, met toegang tot sociale binding en zorg in de eigen woning. Voor geselecteerde locaties halen we ervaringen en knelpunten op bij inwoners en professionals. Op basis daarvan starten we een pilot in één gebied om deze zo goed mogelijk in te richten als woonzorgzone. We leren wat werkt bij de ontwikkeling van de woonzorgzone, met als doel deze kennis te gebruiken bij de verdere uitrol in de gemeente.

Planning: Start Q1 2026 met plan van aanpak voor eerste woonzorgzone.

Dekking: Voor 2026 is er een zeer beperkt budget gekoppeld aan het Actieplan WZW. Aanvullend daarop is een SPUK DOS (Specifieke Uitkering Domein Overstijgend Samenwerken) aangevraagd bij het Rijk. In het geval deze uitkering niet wordt toegekend voor 2026 dan zal er een aanvullende kostenverdeling met de partners WZW als alternatief worden onderzocht. Voor 2027 worden er middelen opgenomen voor de uitvoering van het actieplan WZW in de begroting.

9.2 Wonen met een Plus doorontwikkelen

Het concept **Wonen met een Plus** biedt een geclusterde woonvorm tussen volledig zelfstandig wonen en wonen in een 24-uurszorgvoorziening. Inwoners kunnen zo lang mogelijk vitaal, zelfstandig en verbonden blijven doordat zorg, ondersteuning en ontmoeting dichtbij georganiseerd zijn. Bewoners wonen zelfstandig, met toegang tot zorg aan huis, gezamenlijke activiteiten en onderlinge betrokkenheid. De ervaringen van de eerste locaties in Katwijk (Zwanenburg en de Koekkoek) worden gebruikt om het concept verder te ontwikkelen en geschikte voorwaarden vast te stellen voor uitbreiding naar andere locaties.

Planning: Start Q4 2025 met plan van aanpak door projectleiders Wonen met een Plus. Vanaf 2026 wordt hier uitvoering aan gegeven.

Dekking: Voor 2026 is er een zeer beperkt budget gekoppeld aan het Actieplan WZW. Aanvullend daarop is een SPUK DOS (Specifieke Uitkering Domein Overstijgend Samenwerken) aangevraagd bij het Rijk. In het geval deze uitkering niet wordt toegekend voor 2026 dan zal er een aanvullende kostenverdeling met de partners WZW als alternatief worden onderzocht. Voor 2027 worden er middelen opgenomen voor de uitvoering van het actieplan WZW in de begroting.

9.3 Gemengde woonvormen stimuleren

Iedereen verdient een plek om veilig en zelfstandig te wonen. In Katwijk willen we woonvormen stimuleren waarin verschillende doelgroepen samenwonen. Dit doen we niet alleen om het huisvestingsvraagstuk voor kwetsbare groepen zoals starters, ouderen en statushouders aan te pakken, maar ook om inclusie te bevorderen. Wonen in een gemengde woonvorm kan bijdragen aan sociale cohesie, vermindert sociaal isolement, stimuleert acceptatie en integratie en kan polarisatie tegengaan. Bovendien kan de aanwezigheid van diverse groepen en passende begeleiding in de buurt de druk op zorg en maatschappelijke ondersteuning verlagen.

Daarom maken we een plan van aanpak waarin we breed en integraal kijken naar het huisvestingsvraagstuk van deze doelgroepen. Daarbij onderzoeken we geschikte locaties en panden en de benodigde woonbegeleiding en sociaal-maatschappelijke ondersteuning. Ook benutten we voorbeelden en best practices uit Katwijk en andere gemeenten.

Dit actiepunt is in lijn met de huidige beleidskaders uit de **Woonagenda 2024-2026** en dient als belangrijke input bij het opstellen van het **Volkshuisvestingsprogramma in 2026**.

Planning:

2026: Onderzoek en uitwerking van een plan van aanpak.

2026-2028: Realisatie van gemengde woonvormen.

Dekking: Voor het plan van aanpak is bestaande dekking en formatie. De verdere uitvoering en benodigde middelen zijn afhankelijk van de inhoud van het plan van aanpak.

3.



Financiën

Het verbeteren van inclusie is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van de hele organisatie van de gemeente Katwijk. Omdat inclusie geen afzonderlijk beleidsterrein is, maar een uitgangspunt bij alle gemeentelijke activiteiten, worden de meeste actiepunten uitgevoerd binnen de bestaande middelen van de betrokken afdelingen en projecten.

Voor de uitvoering van een aantal acties met prioriteit wordt in 2026 gebruik gemaakt van bestaande budgetten en formatie. In 2027 worden deze acties voortgezet of geëvalueerd. Dit geldt voor de volgende acties:

- 1.1 Medewerkers trainen in inclusie en toegankelijkheid
- 1.3 Inclusie actief meenemen in beleid
- 2.1 Inzet van externe expertise digitale toegankelijkheid
- 3.1 Vrije stoepen voor iedereen: bewustwording
- 3.4 Gemeentelijke gebouwen toegankelijk voor iedereen
- 4.1 Basisvaardigheden verbeteren
- 6.2 Gezonde keuzes voor iedereen

Voor een aantal andere acties is eerst een nadere inventarisatie nodig om het benodigde budget en de inzet te bepalen. Deze acties vragen structurele inzet van middelen of worden vanaf 2027 uitgevoerd. Voor deze acties wordt in de begroting voor 2027 middelen opgenomen. Dit geldt voor de volgende acties:

- 1.2 Campagne voor bewustwording en participatie (start vanaf 2027)
- 2.2 Digitale toegankelijkheid borgen in gemeentelijke organisatie (structurele middelen)
- 3.6 Toegankelijke openbare toiletten in Katwijk (start vanaf 2027)

In de begroting voor 2028 worden de benodigde middelen opgenomen voor de uitvoering van deze agenda in 2028 en 2029. Hiermee wordt de uitvoering van de Lokale Inclusie Agenda structureel geborgd en in lijn gebracht met de inhoudelijke ambities en planning van de agenda. De financiële inzet volgt daarbij de gefaseerde uitvoering van de acties en is gebaseerd op een zorgvuldige inschatting van de benodigde middelen per actie.



4.

Monitoring en borging

Kerngroep inclusie

Om de uitvoering te borgen, wordt de kerngroep inclusie opgericht. In deze kerngroep hebben verschillende betrokkenen zitting, zoals het Platform Gehandicaptenbeleid, de Inwonersadviesraad, de Wijkraden, de ambassadeur inclusie en relevante medewerkers van de gemeente. De kerngroep evalueert jaarlijks de agenda en stuurt actiepunten bij waar nodig, zodat de agenda blijft aansluiten op lokale en landelijke ontwikkelingen.

De kerngroep wordt flexibel ingericht: afhankelijk van thema's en de voortgang van actiepunten kunnen aanvullende betrokkenen tijdelijk aansluiten. Zo kunnen onderwerpen die extra aandacht vragen effectief worden opgepakt. Door de betrokkenheid van de ambassadeur inclusie en interne medewerkers worden de acties bovendien verankerd in de reguliere werkwijzen van de gemeente, waardoor inclusie structureel onderdeel wordt van het gemeentelijk handelen.

Verantwoording richting gemeenteraad

De gemeenteraad wordt via de reguliere P&C-cyclus geïnformeerd over de uitvoering van deze Lokale Inclusie Agenda. Daarnaast wordt de raad aan het eind van 2027 geïnformeerd over de evaluatie van de eerste twee jaar van de uitvoering van de Lokale Inclusie Agenda. Daarbij wordt tevens het plan voor de jaren 2028 en 2029 gepresenteerd, zodat inzicht wordt gegeven in de voortgang en de vervolgstappen.

Voortgang en evaluatie

Inclusie is een thema met een overwegend kwalitatieve aard en laat zich daardoor niet volledig vertalen in harde cijfers. Toch is het van belang om inzichtelijk te maken hoe de uitvoering van de Lokale Inclusie Agenda vordert en waar bijsturing nodig is.

De voortgang wordt daarom gemonitord aan de hand van een combinatie van kwantitatieve en kwalitatieve informatie. Kwantitatieve gegevens geven inzicht in de uitvoering van acties en activiteiten. De kwalitatieve duiding vindt plaats via de jaarlijkse evaluatie door de kerngroep inclusie en door het ophalen van ervaringen van ervaringsdeskundigen en inwoners. Deze ervaringen geven inzicht in hoe de acties in de praktijk worden beleefd en wat het effect is op inclusie.

Over een groot deel van de actiepunten wordt reeds gerapporteerd via de reguliere P&C-cyclus. Voor de acties die hier nog niet in zijn opgenomen, wordt in onderstaande tabel beschreven hoe de voortgang wordt gemeten. Daarbij wordt bewust gekozen voor een combinatie van kwalitatieve en kwantitatieve indicatoren, passend bij het karakter van inclusie en de doelstellingen van de actiepunten.

Actiepunt	Indicator (kwantitatief en kwalitatief)
1.1 Medewerkers trainen in inclusie en toegankelijkheid	Aantal georganiseerde trainingen. Ervaringen van deelnemers.
1.2 Campagne voor bewustwording en participatie	Bereik van de campagne: respons, verspreide materialen, views, media-aandacht.
1.3 Inclusie actief meenemen in beleid	Gebruik van het hulpmiddel. Ervaringen van beleidsmedewerkers en de integratie van inclusie in beleid.
2.1 & 2.2 Digitale toegankelijkheid	Aantal websites en apps met een A- of B-status toegankelijkheidsverklaring.
3.1 Vrije stoepen voor iedereen: bewustwording	Bereik van de campagne: respons, verspreide materialen, views, media-aandacht. Ervaringen en perceptie van de doelgroep.
3.4 Gemeentelijke gebouwen toegankelijk voor iedereen	Aantal gemeentelijke gebouwen dat voldoet aan de toegankelijkheidsnorm NEN9120. Resultaten van toetsing door Ongehinderd.
3.6 Toegankelijke openbare toiletten in Katwijk	Aantal openbare/opengestelde toiletten. Statistieken via het dashboard van HogeNood. Real-time positie in de ranglijst toilet vriendelijkheid van HogeNood. Ervaringen van bezoekers.
4.1 Basisvaardigheden verbeteren	Aandeel inwoners met beperkte basisvaardigheden. Cijfers ten opzichte van regionaal gemiddelde.
6.2 Gezonde keuzes voor iedereen	Bereik van interventies en programma's: aantal deelnemers, resultaat op korte en lange termijn. Bereik van campagnes: respons, verspreide materialen, views, media-aandacht. Aantal organisaties ondersteund om gezondheidsvaardiger te worden.